

# La empleabilidad de los jóvenes en España:

## ¿Cómo es la inserción de los graduados universitarios?



# Índice

- 0.** Objetivos y metodología .....
- 1.** Preferencia en los estudios .....
- 2.** Perfil de los egresados .....
- 3.** Situación laboral .....
- 4.** Condiciones laborales de los egresados .....
- 5.** Conclusiones .....
- 6.** Anexo .....



## 0.Objetivos y metodología

El objetivo de esta publicación es mostrar los principales resultados de inserción laboral de los egresados en el curso 2015-2016 en las universidades españolas cuatro años después de obtener la titulación, concretamente en marzo de 2020. El análisis se realiza diferenciando por sexo, por edad, por tipo de universidad (pública o privada) y por ámbitos y subámbitos de estudio. La información se extrae de la base de datos del Sistema Integrado de Información Universitaria (SIU) de la Secretaría General de Universidades.

En primer lugar, con la intención de contextualizar, se analizan los siguientes indicadores:

■ **Demanda y oferta de grados.** Para analizar la demanda se ha utilizado el número de preinscritos en la 1º opción (ordinaria y extraordinaria) y para estudiar la oferta se ha tenido en cuenta el número de plazas ofertadas en cada grado. Se toman como referencia las cohortes 2015-2016 y 2022-2023.

■ **Número total de egresados en grado.** Se estudia el número total de egresados desde el periodo 2010-2011 hasta el periodo 2020-2021.

En segundo lugar, se atiende a la situación laboral de los egresados:

■ **Tasa de afiliación media.** Hace referencia al porcentaje de los titulados de grado en el curso 2015-2016 que están dados de alta en la Seguridad Social en 2020.

■ **Afiliados en régimen de autónomos.** Hace referencia al porcentaje de los titulados de grado en el curso 2015-2016 que están dados de alta en la Seguridad social en 2020 en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.

En tercer lugar, se analiza a los egresados que ya están trabajando y se atiende a:

- **Tipo de contrato**, distinguiendo entre contrato indefinido y contrato temporal.
- **Tipo de jornada laboral**, diferenciando entre jornada completa y jornada parcial.
- **Grupo de cotización**, distinguiendo entre el grupo de titulados y el grupo medio/bajo.
- **Base Media de Cotización anual**, diferenciando entre 6 tramos diferentes: de 6.000 € a 12.000 €, de 12.000 € a 18.000 €, de 18.000 € a 24.000 €, de 24.000 € a 30.000 €, de 30.000 € a 36.000 € y más de 36.000 €.

El análisis de indicadores se realiza diferenciando por ámbitos y subámbitos. Concretamente, se han considerado 10 ámbitos y 29 subámbitos. Los ámbitos estudiados son:

- Educación
- Artes y humanidades
- Ciencias sociales, periodismo y documentación
- Negocios, administración y derecho
- Ciencias
- Informática
- Ingeniería, industria y construcción
- Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria.
- Salud y servicios sociales
- Servicios

## 0.Objetivos y metodología

La siguiente tabla muestra qué subámbitos se han considerado para cada uno de los ámbitos de estudio.

Educación	Formación de docentes de enseñanza infantil
	Formación de docentes de enseñanza primaria
	Otra Formación de personal docente y ciencias de la educación
Artes y humanidades	Técnicas audiovisuales y medios de comunicación
	Artes
	Lenguas
	Humanidades
Ciencias sociales, periodismo y documentación	Psicología
	Economía
	Otras Ciencias sociales y del comportamiento
	Periodismo e información
Negocios, administración y derecho	Administración y gestión de empresas
	Otra Educación comercial y empresarial
	Derecho
Ciencias	Ciencias de la vida
	Ciencias Físicas, químicas, geológicas
	Matemáticas y Estadística
Informática	Informática
Ingeniería, industria y construcción	Ingenierías
	Arquitectura y construcción
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca, y veterinaria	Agricultura, ganadería y pesca
	Veterinaria
Salud y servicios sociales	Medicina
	Enfermería y atención a enfermos
	Otras ciencias de la Salud
	Trabajo social y orientación
Servicios	Deportes
	Turismo y Hostelería
	Otros Servicios

**Nota:** La clasificación de ámbitos y subámbitos procede del Sistema Integrado de Información Universitaria (SIU) de la Secretaría General de Universidades.

# 1. Preferencia en los estudios

*En este apartado se estudia la evolución de la demanda y oferta de grados de las universidades públicas presenciales según ámbitos y subámbitos de estudio. Para analizar la demanda se ha utilizado el número de preinscritos en la 1ª opción (ordinaria y extraordinaria) y para estudiar la oferta se ha tenido en cuenta el número de plazas ofertadas en cada grado.*

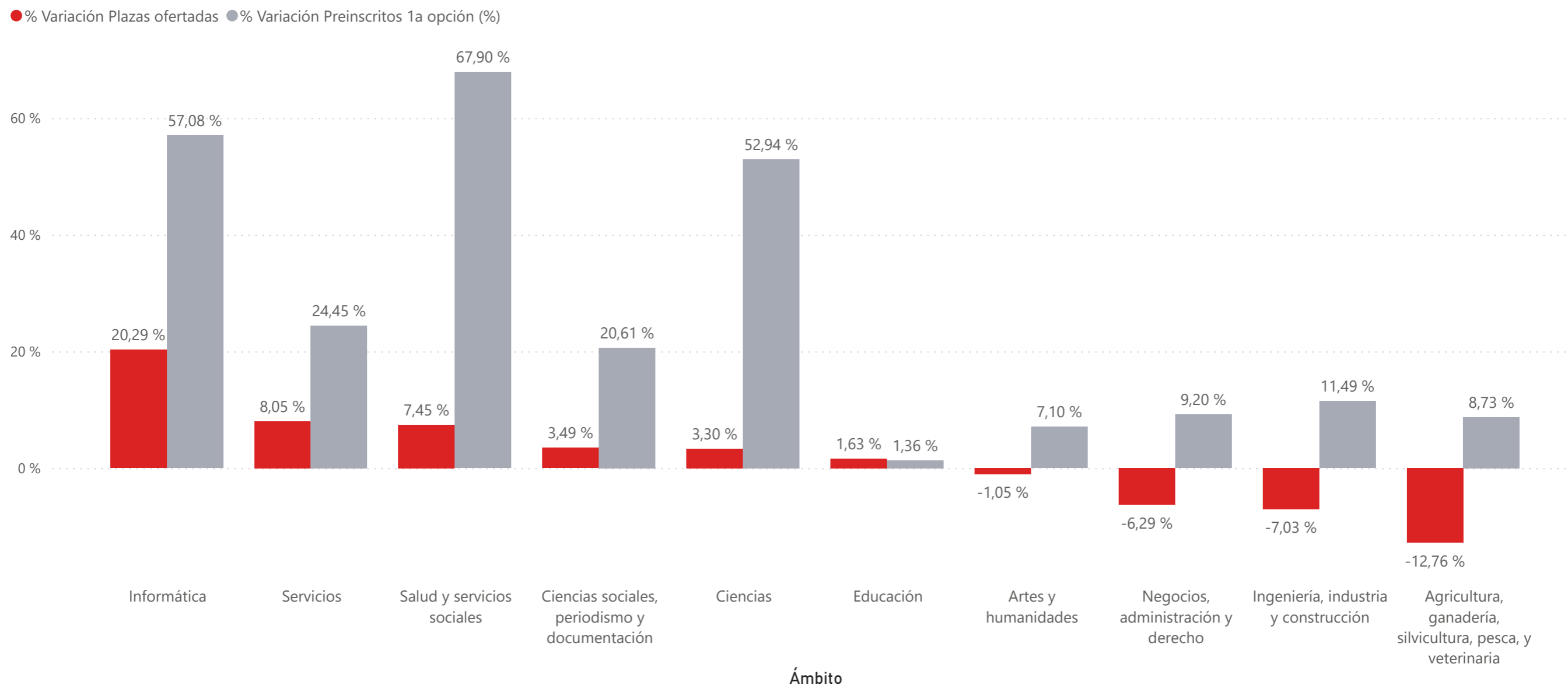
## 1. Preferencia en los estudios

- 1.1** Evolución de la demanda y oferta de grados según ámbitos de estudio.
- 1.2** Evolución de la demanda y oferta de grados según subámbitos de estudio.



### 1.1. Evolución de la demanda y oferta de grados según ámbitos de estudio

En este apartado se ha analizado la variación en la demanda y la oferta de grados según los diferentes ámbitos de estudio durante el periodo comprendido entre las cohortes del 2015-2016 y la del 2022-2023.

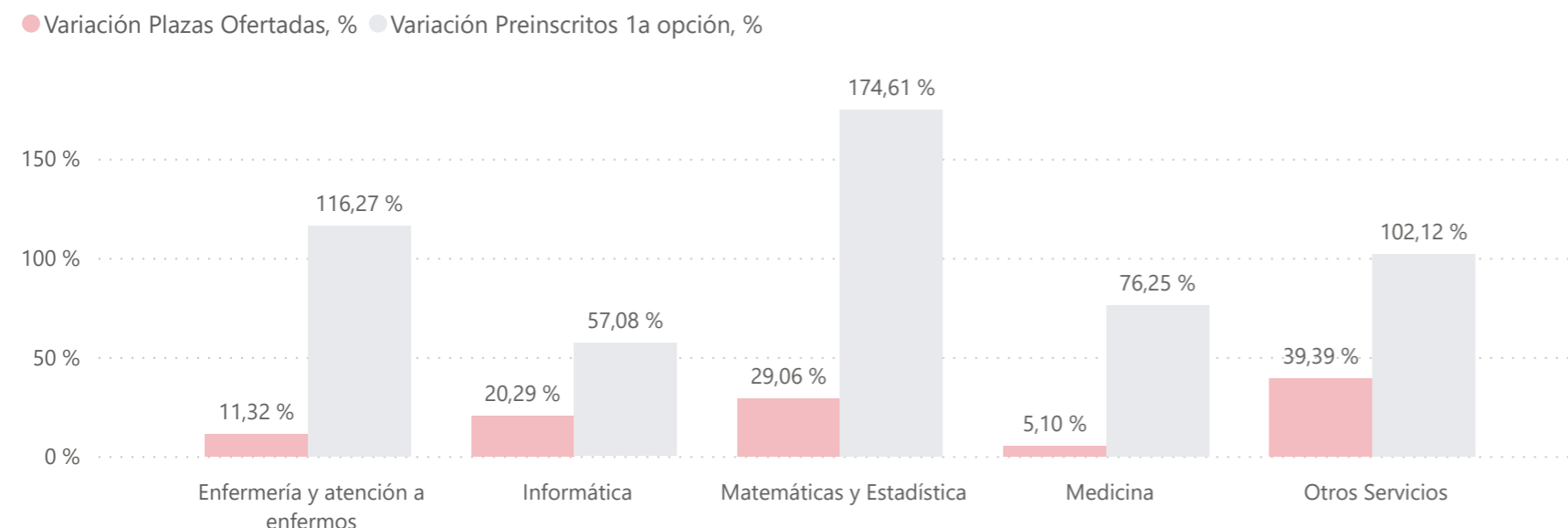


➤ En los últimos 7 años, **el ámbito de informática** es el que ha experimentado un mayor incremento porcentual en el número de plazas ofertadas. En cambio, el mayor incremento porcentual en el número de plazas demandadas se da en **el ámbito de salud y servicios sociales**, seguido del **ámbito de informática** y **el ámbito de ciencias**, que también experimentan un aumento destacable. Por otra parte, **el ámbito de agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria** es el que presenta un mayor descenso porcentual en el número de plazas ofertadas. Cabe destacar que el número de plazas demandadas no ha disminuido en ninguno de los ámbitos.

## 1.2. Evolución de la demanda y oferta de grados según subámbitos de estudio

En este apartado se exponen los subámbitos que presentan un mayor aumento de la variación en las plazas demandadas y ofertadas durante el periodo comprendido entre las cohortes del 2015-2016 y la del 2022-2023.

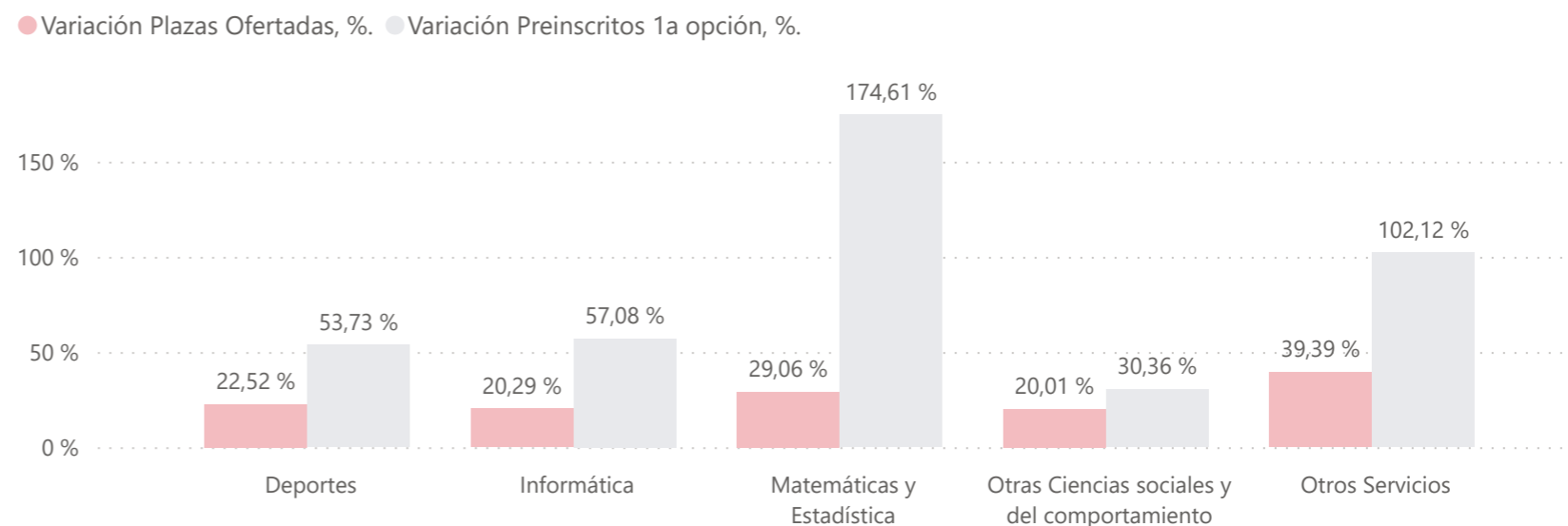
Los subámbitos que presentan un mayor incremento de la variación en las plazas demandadas son:



El **subámbito de matemáticas y estadística** es el que presenta un mayor aumento porcentual en la demanda de plazas, un 174,61% durante el periodo estudiado.

El **subámbito de otros servicios** es el que presenta un mayor aumento porcentual en la oferta de plazas, de un 39,39%. También se observa un aumento destacable en la oferta de plazas de grado del **subámbito de matemáticas y estadística**.

Los subámbitos que presentan un mayor incremento de la variación en las plazas ofertadas son:

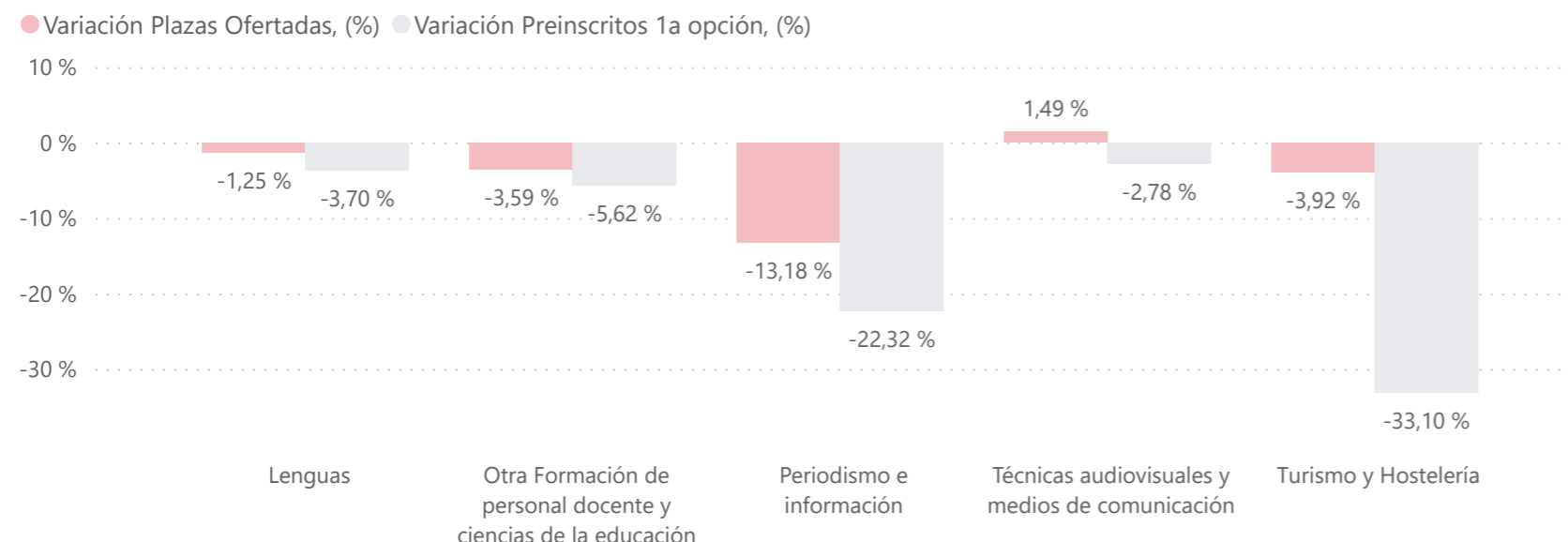


**Nota:** Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 36, 37 y 38 del anexo.

## 1.2. Evolución de la demanda y oferta de grados según subámbitos de estudio

En este apartado se exponen los subámbitos que presentan un mayor descenso de la variación en las plazas demandadas y ofertadas durante el periodo comprendido entre las cohortes del 2015-2016 y la del 2022-2023.

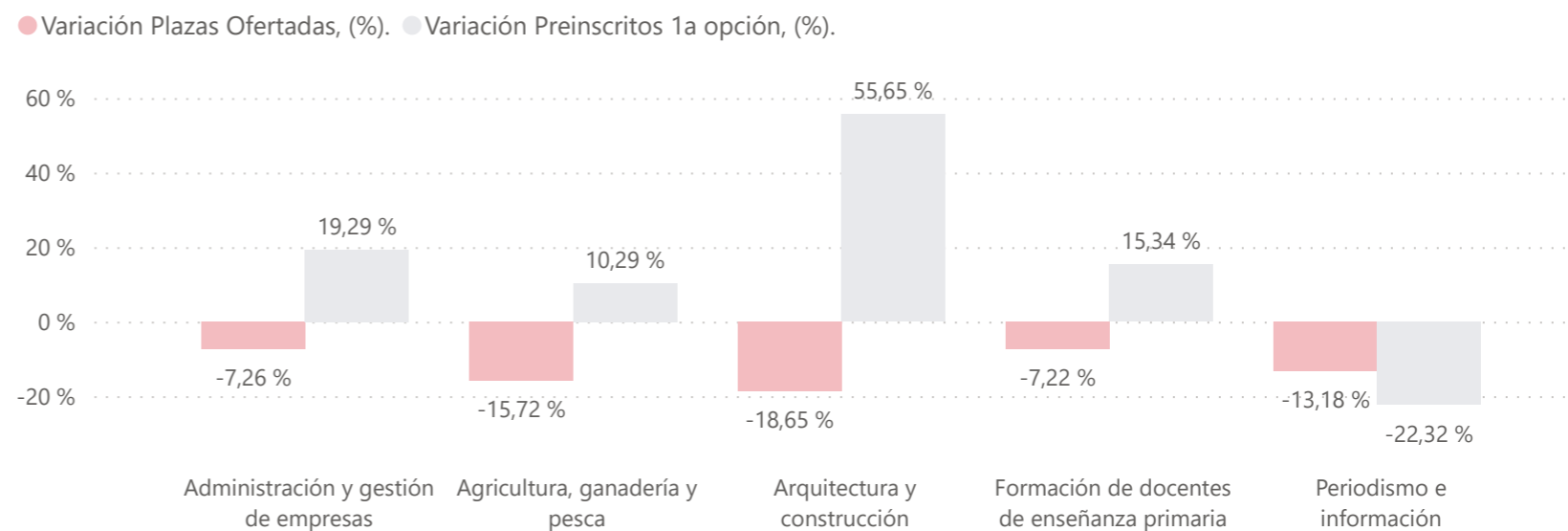
Los subámbitos que presentan un mayor descenso de la variación en las plazas demandadas son:



El **subámbito de turismo y hostelería** es el que presenta un mayor descenso porcentual en la demanda de plazas, un 33,10% durante el periodo estudiado.

El **subámbito de arquitectura y construcción** es el que presenta un mayor descenso porcentual en la oferta de plazas, un 18,65% durante el periodo estudiado.

Los subámbitos que presentan un mayor descenso de la variación en las plazas ofertadas son:



**Nota:** Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 36, 37 y 38 del anexo.



## 2. Perfil de los egresados

*En este apartado se analiza la evolución del perfil de los egresados universitarios de grado, diferenciando por sexo, edad, tipo de universidad, ámbitos y subámbitos de estudio.*

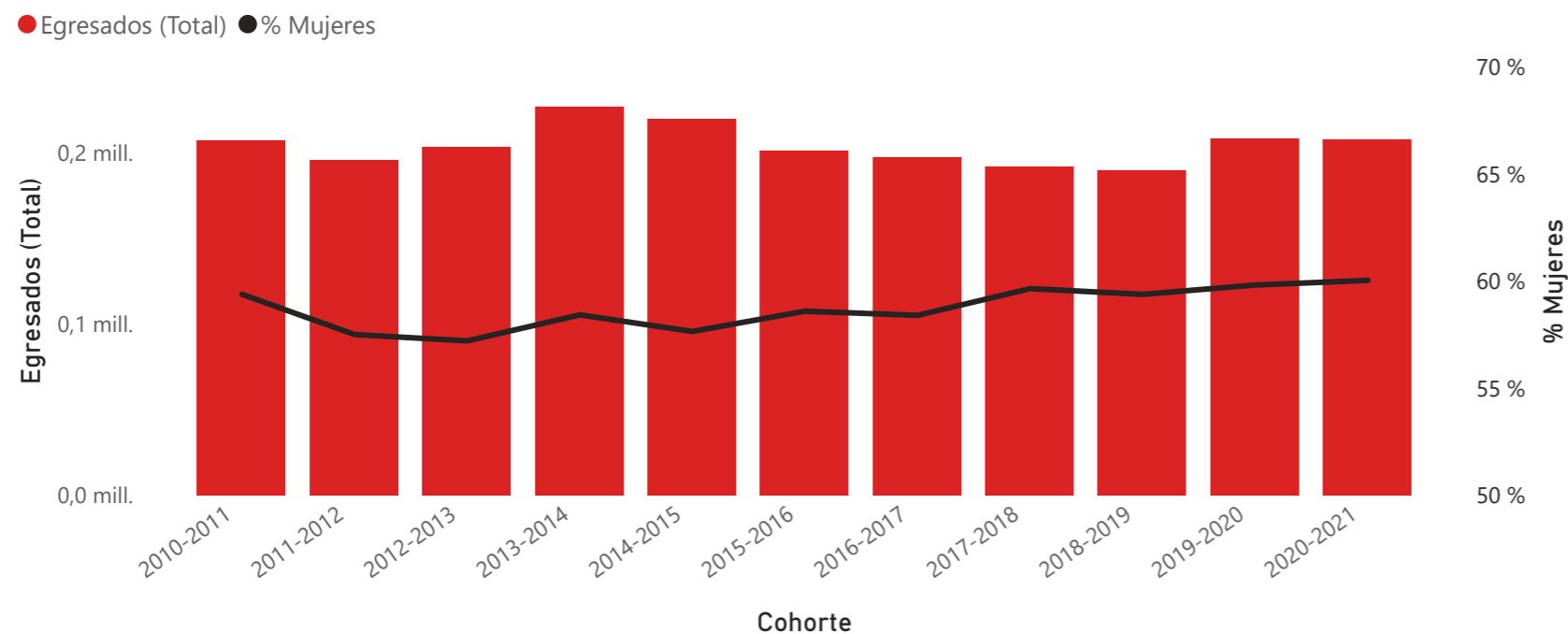
### 2. Perfil de los egresados

- 2.1** Evolución nº total de egresados por sexo y grupos de edad
- 2.2** Evolución nº total de egresados según modalidad de la universidad
- 2.3** Variación nº egresados por ámbito y sexo
- 2.4** Variación nº egresados por subámbito y sexo



## 2.1. Evolución nº total de egresados por sexo y grupos de edad

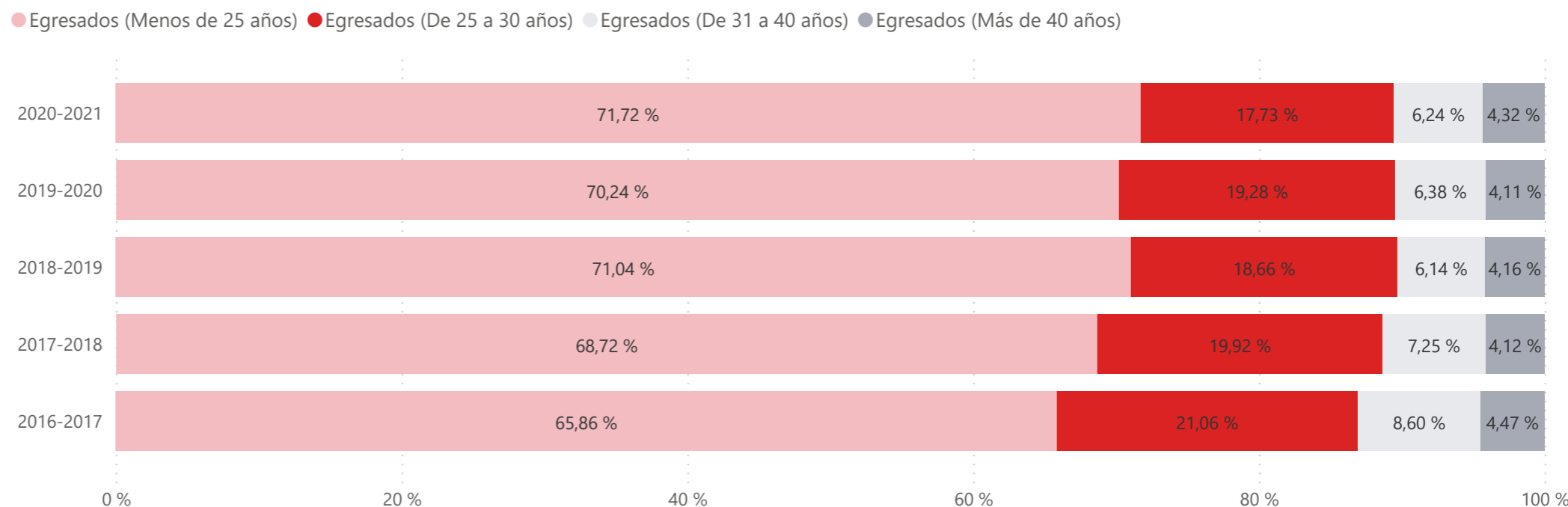
### Número de egresados (total y % mujeres)



➤ El número de egresados se ha mantenido relativamente constante durante los últimos 10 años, con alrededor de unos 200.000 egresados por curso.

Las mujeres suponen entre el 57,6% y el 61% del total de los egresados.

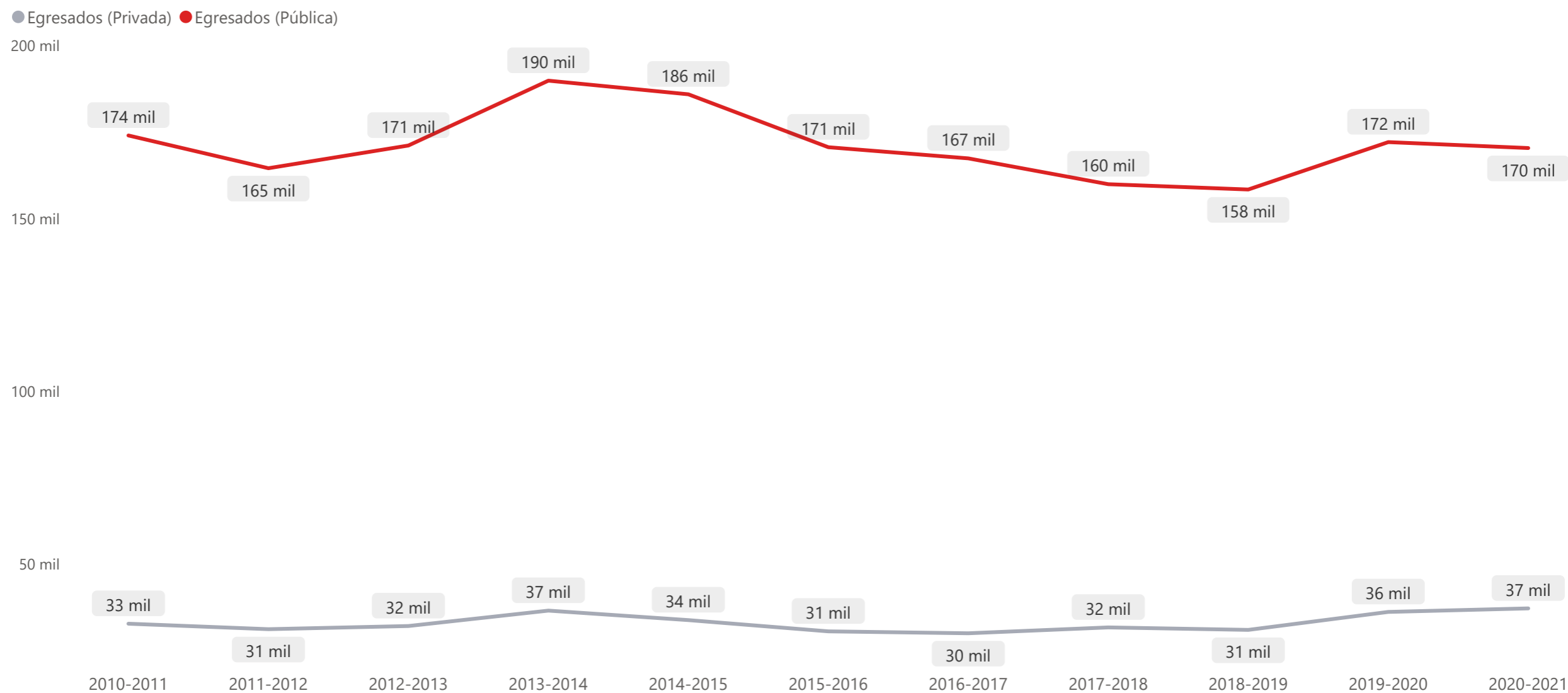
### Evolución % de egresados por grupos de edad



➤ En los 5 últimos años el número de egresados menores de 25 años se ha incrementado en 5,86 puntos porcentuales.

## 2.2. Evolución nº de egresados según tipo de universidad

### Número de egresados (públicas y privadas)

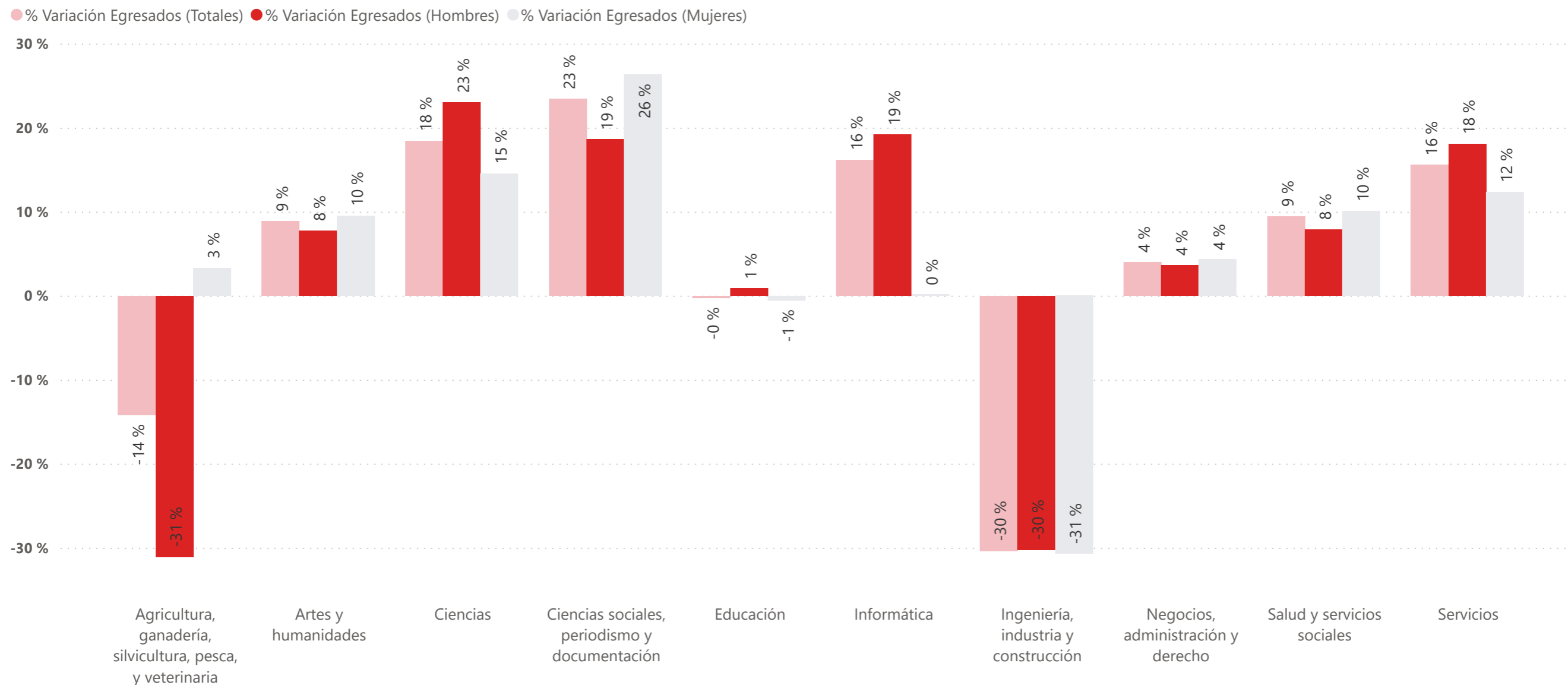


➤ La media de egresados en la **universidad pública** durante los 10 últimos años es de **171.272 estudiantes**, mientras que en la **universidad privada** este dato se sitúa en **33.046 estudiantes**. Debido al aumento de universidades privadas durante los últimos años, la tendencia del número de egresados en este tipo de universidad es creciente, al contrario de lo que sucede en la universidad pública.

### 2.3. Variación nº de egresados por ámbito y sexo

En este apartado se ha analizado la variación de los graduados de grado durante el periodo comprendido entre las cohortes del 2015-2016 y la del 2020-2021 para el total y por sexos y se ha desagregado por ámbitos de conocimiento.

**Nota:** Cabe destacar que la variación entre ambos periodos por sexo se ha calculado sobre el total de egresados del mismo sexo en el periodo 2015-2016.



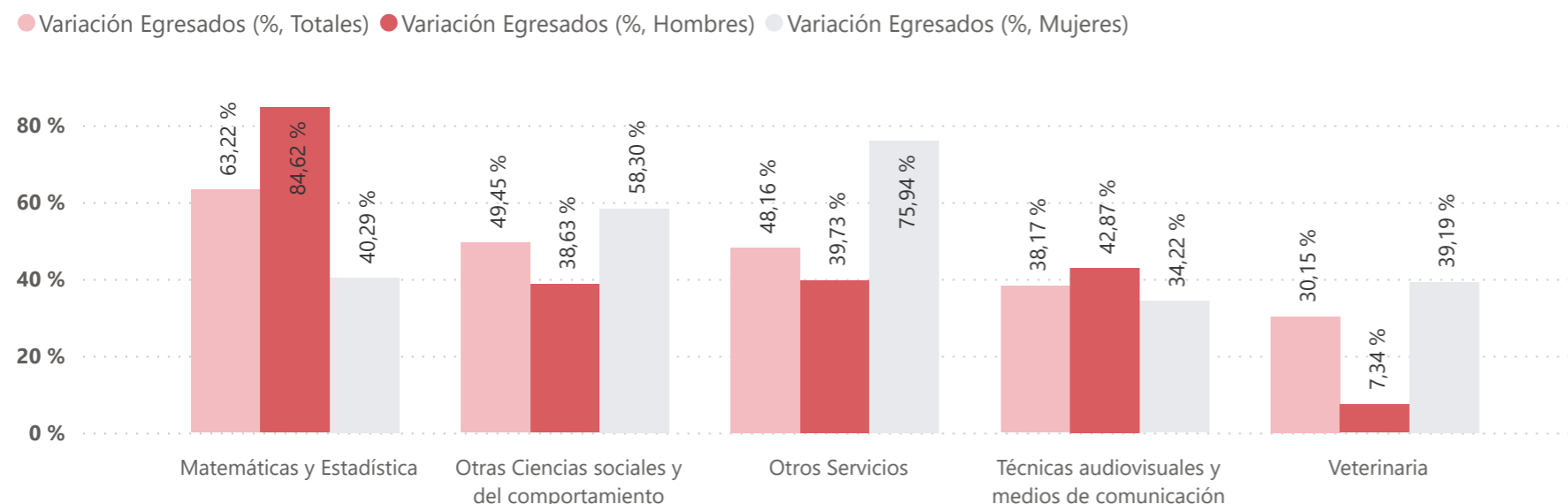
➤ En los últimos 5 años, **el ámbito de ciencias sociales, periodismo y documentación** es el que ha experimentado un mayor incremento porcentual de egresados. En segundo lugar destaca **el ámbito de ciencias**. Por el contrario, **el ámbito de ingeniería, industria y construcción** es el que ha experimentado mayor reducción porcentual.

## 2.4. Variación nº de egresados por subámbito y sexo

En este apartado se exponen los subámbitos que presentan un mayor aumento y descenso de la variación de los graduados de grado durante el periodo comprendido entre las cohortes del 2015-2016 y la del 2020-2021 para el total y por sexos.

**Nota:** El cálculo de la variación se ha realizado de la misma manera que en el apartado anterior.

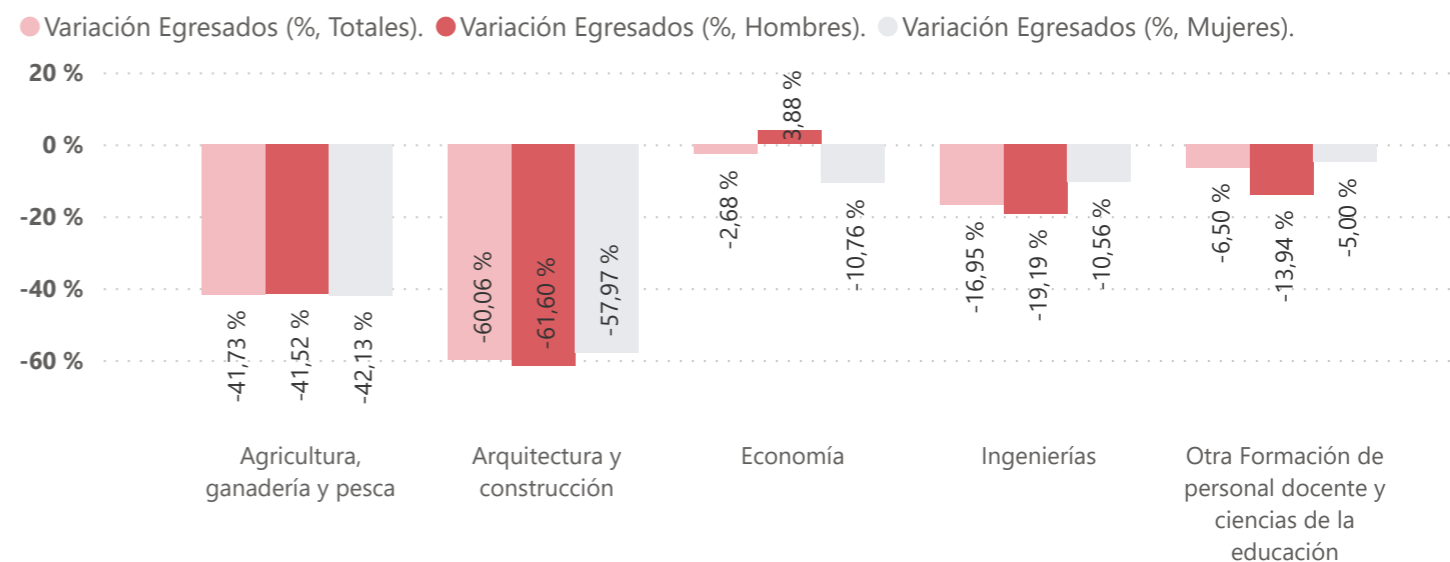
### Los subámbitos que presentan un mayor incremento de la variación son:



El **subámbito de matemáticas** es el que presenta un mayor aumento porcentual en el número de egresados durante el periodo estudiado, un 63,22%.

El **subámbito de arquitectura y construcción** es el que presenta un mayor descenso porcentual en el número de egresados durante el periodo estudiado, un 60,06%.

### Los subámbitos que presentan un mayor descenso de la variación son:



**Nota:** Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 39, 40 y 41 del anexo.

## 3. Situación laboral

*En este apartado se muestra la tasa de afiliación media y el porcentaje de afiliados en régimen de autónomos de los titulados de grado en el curso 2015-2016 cuatro años después de egresar, es decir, en 2020. El análisis se realiza diferenciando por sexo, edad, tipo de universidad, ámbitos y subámbitos de estudio.*

### 3. Situación laboral

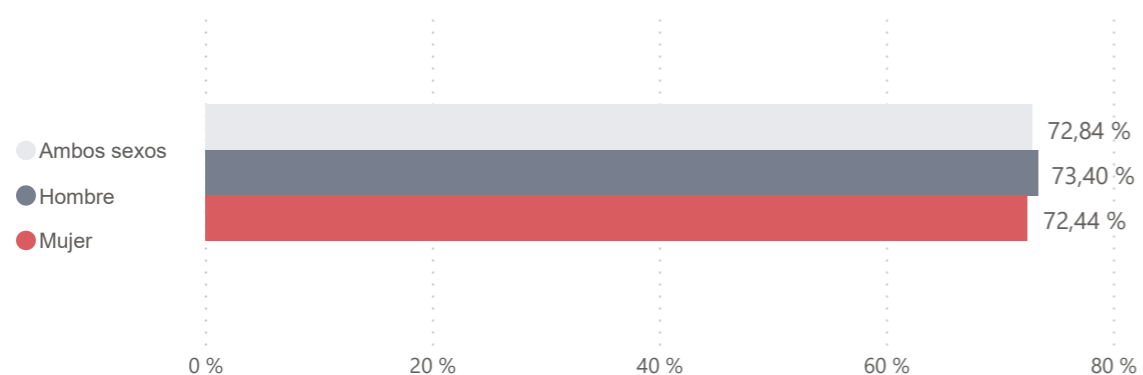
#### 3.1 Tasa de afiliación media

#### 3.2. Afiliados en régimen de autónomos

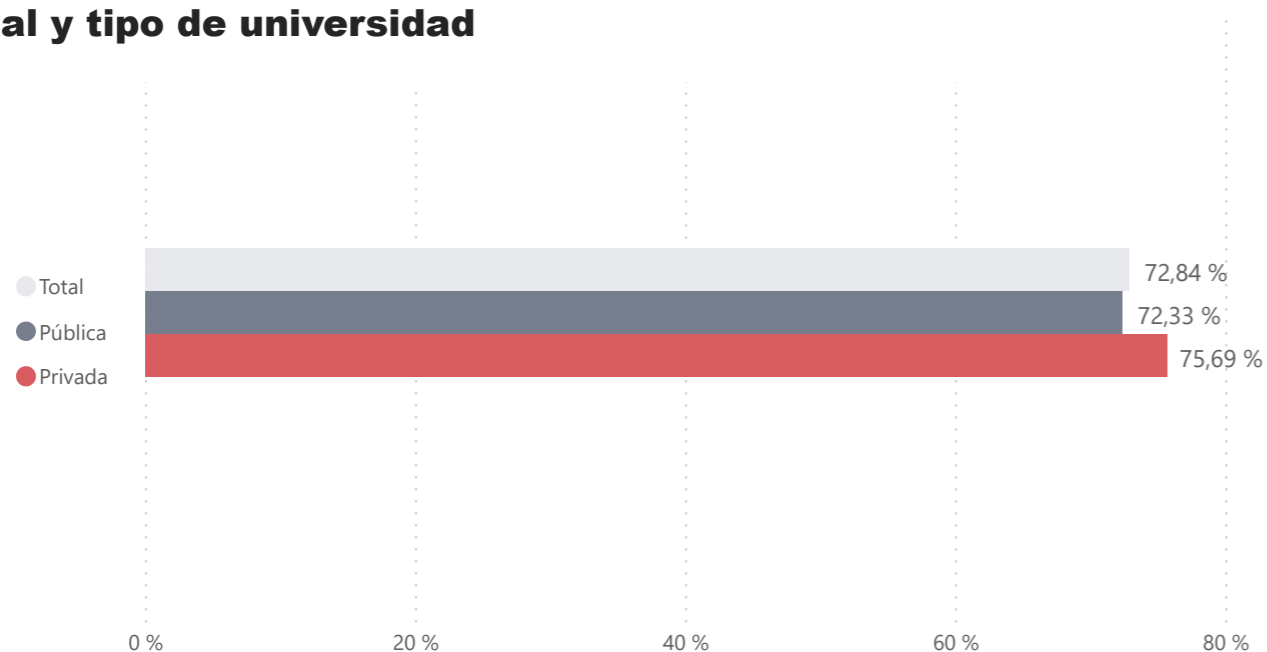


### 3.1. Tasa de afiliación media

#### Total y por sexo



#### Total y tipo de universidad

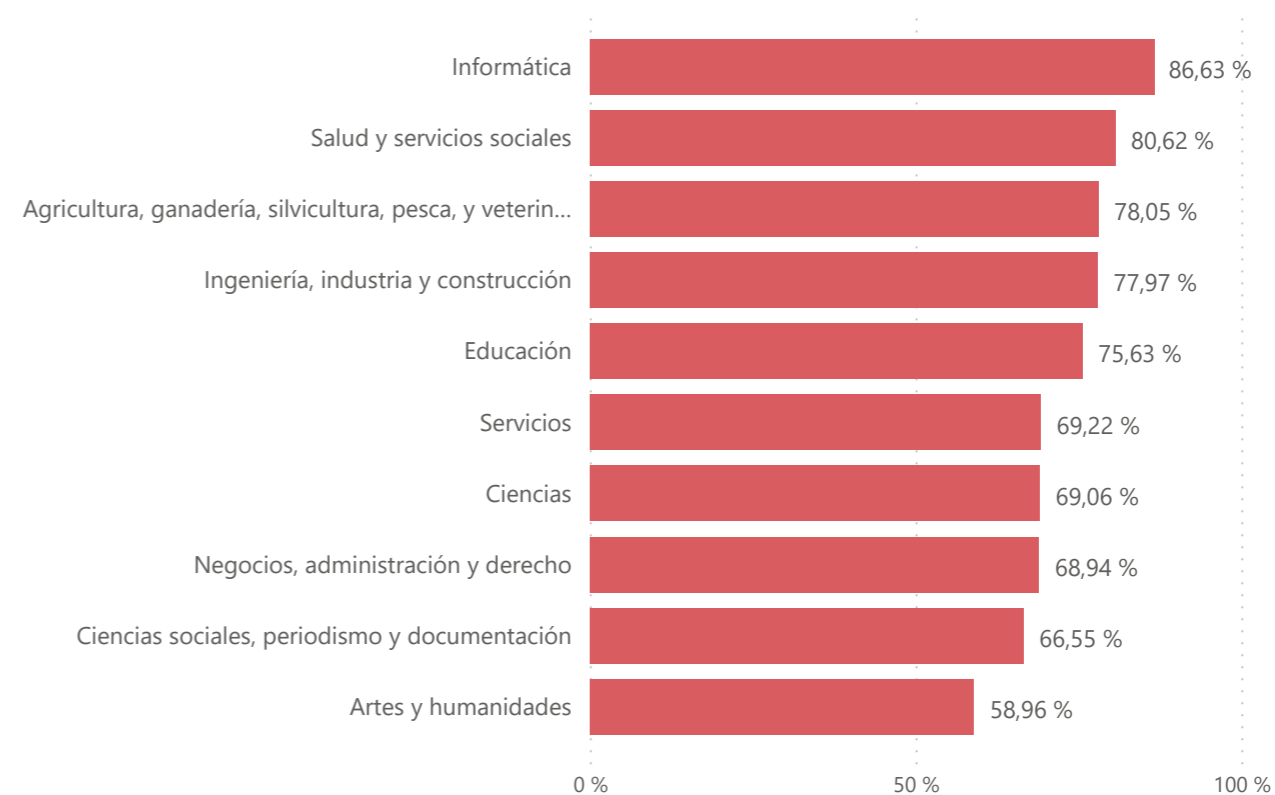


#### Tasa de afiliación media

Porcentaje de egresados de grado del 2015-2016 que en el año 2020 estaban dados de alta en la Seguridad Social sobre el total de egresados de esa misma cohorte.

**>** La mayor tasa de afiliación media a la Seguridad Social la obtenían, en 2020, los egresados de grado en 2015-2016 de las titulaciones del ámbito de informática.

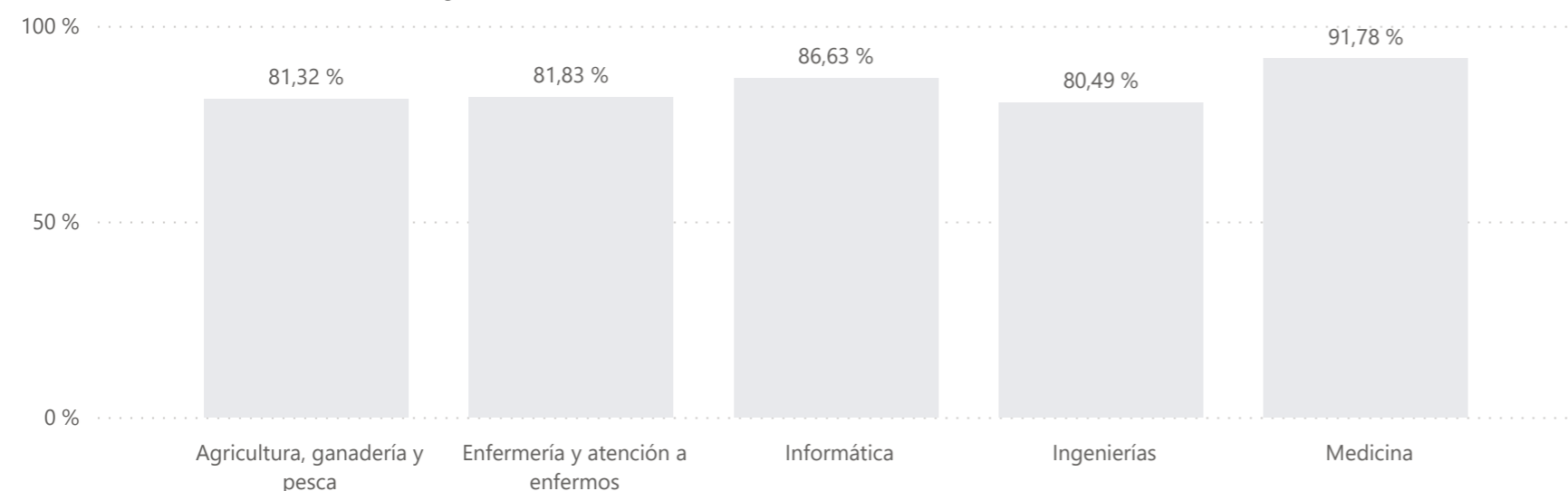
#### Por ámbitos de conocimiento



### 3.1. Tasa de afiliación media

#### Por subámbitos de conocimiento

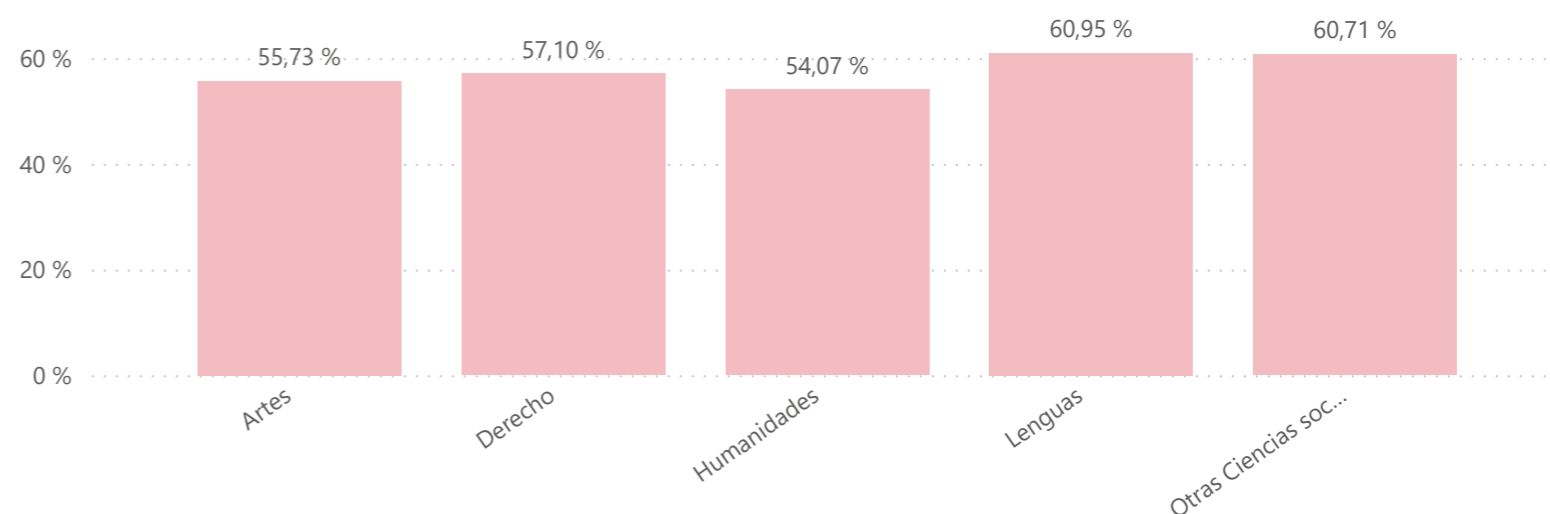
Los subámbitos con una mayor tasa de afiliación media son:



El **subámbito de medicina** es el que presenta una tasa de afiliación media más alta, un 91,78%.

El **subámbito de humanidades** es el que presenta una tasa de afiliación media más baja, un 54,07%.

Los subámbitos con una menor tasa de afiliación media son:

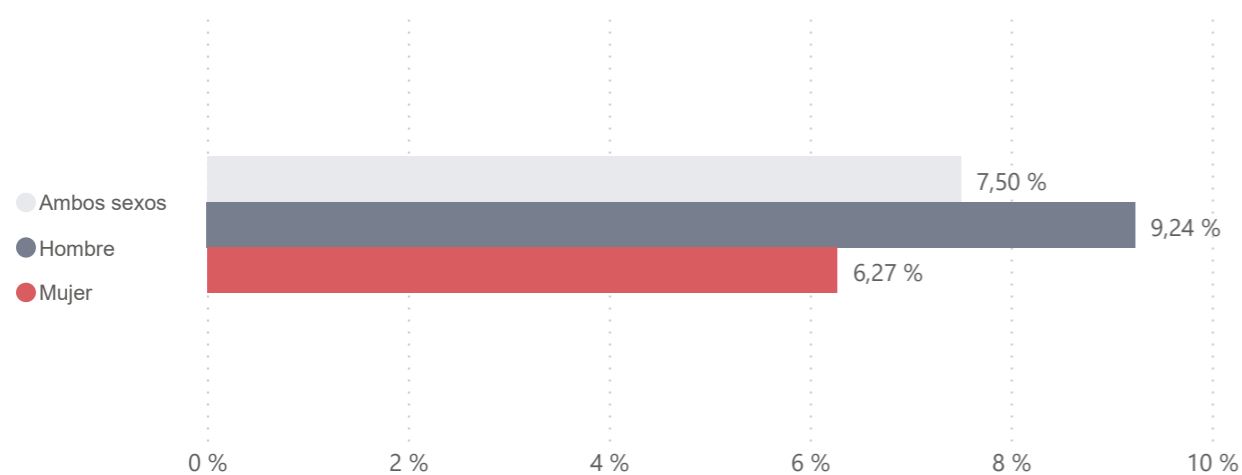


**Nota:** Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en la página 42 del anexo.



### 3.2. Afiliados en régimen de autónomos

#### Total y por sexo



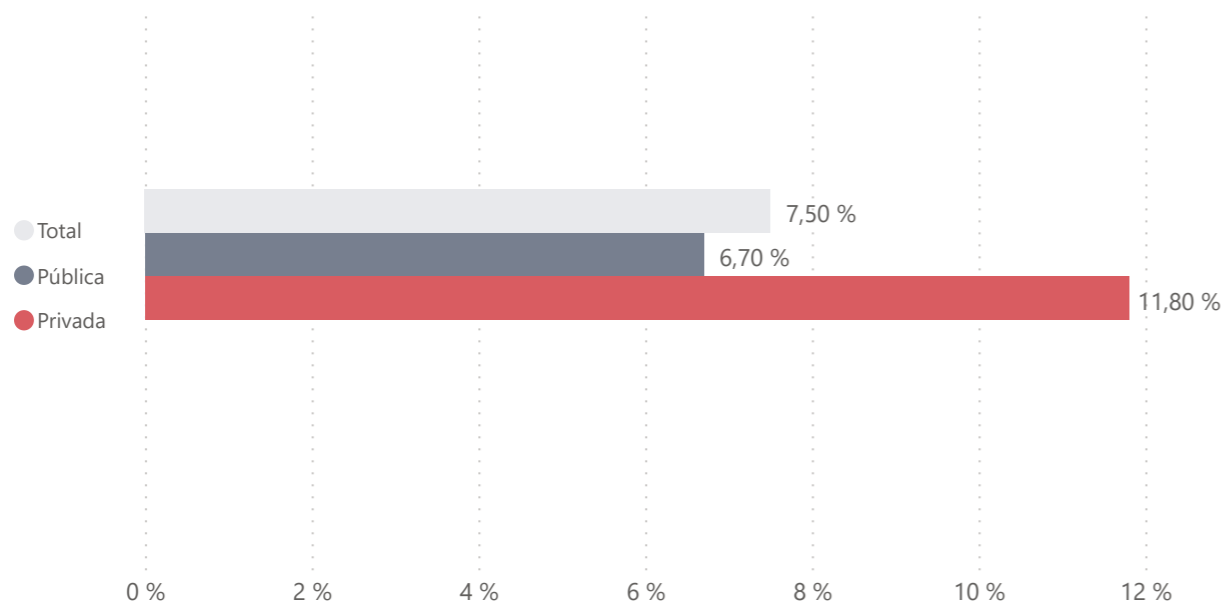
#### Afiliados en régimen de autónomos

Porcentaje de egresados de grado del 2015-2016 que en el año 2020 estaban dados de alta en la Seguridad Social en el régimen especial de trabajadores autónomos sobre el total de egresados de esa misma cohorte.

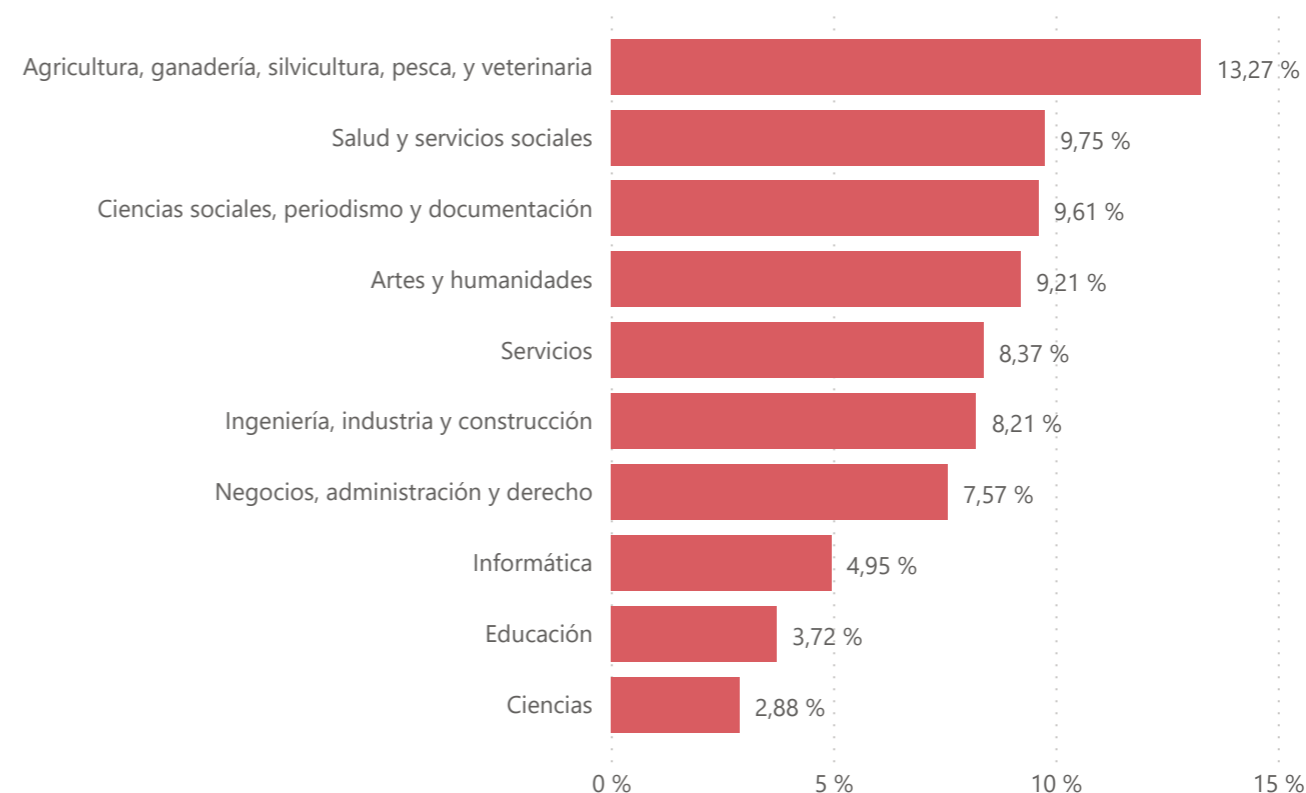


*La mayor tasa de afiliación en régimen de autónomos la obtenían, en 2020, los egresados de grado en 2015-2016 de las titulaciones del ámbito de agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria.*

#### Total y tipo de universidad



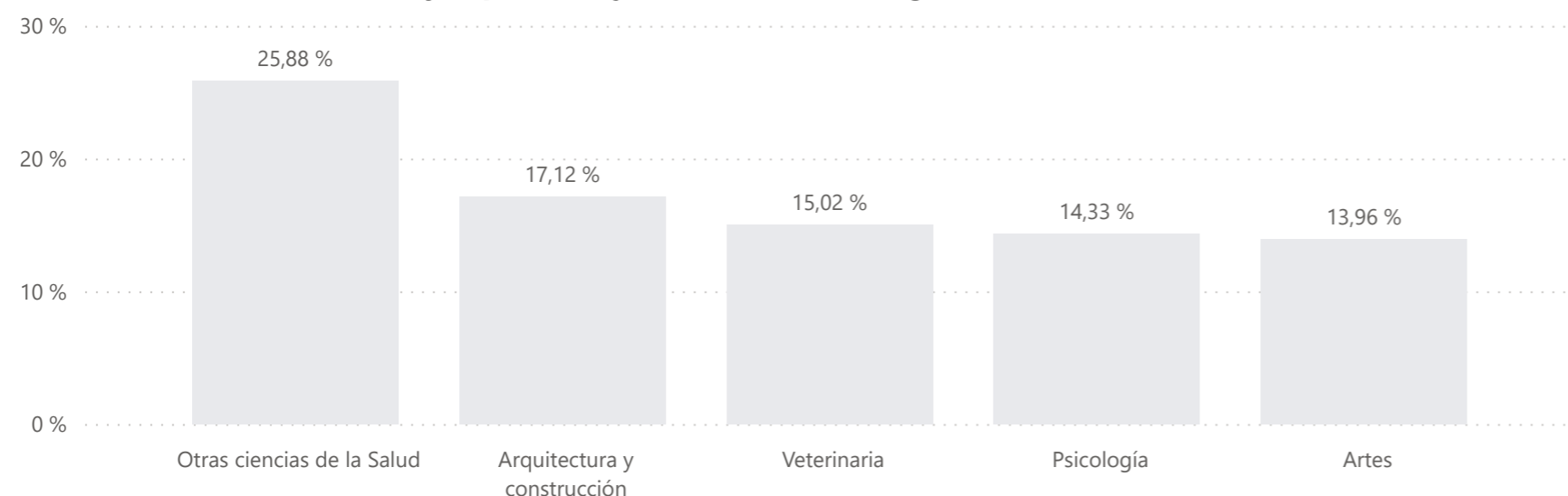
#### Por ámbitos de conocimiento



### 3.2. Afiliados en régimen de autónomos

#### Por subámbitos de conocimiento

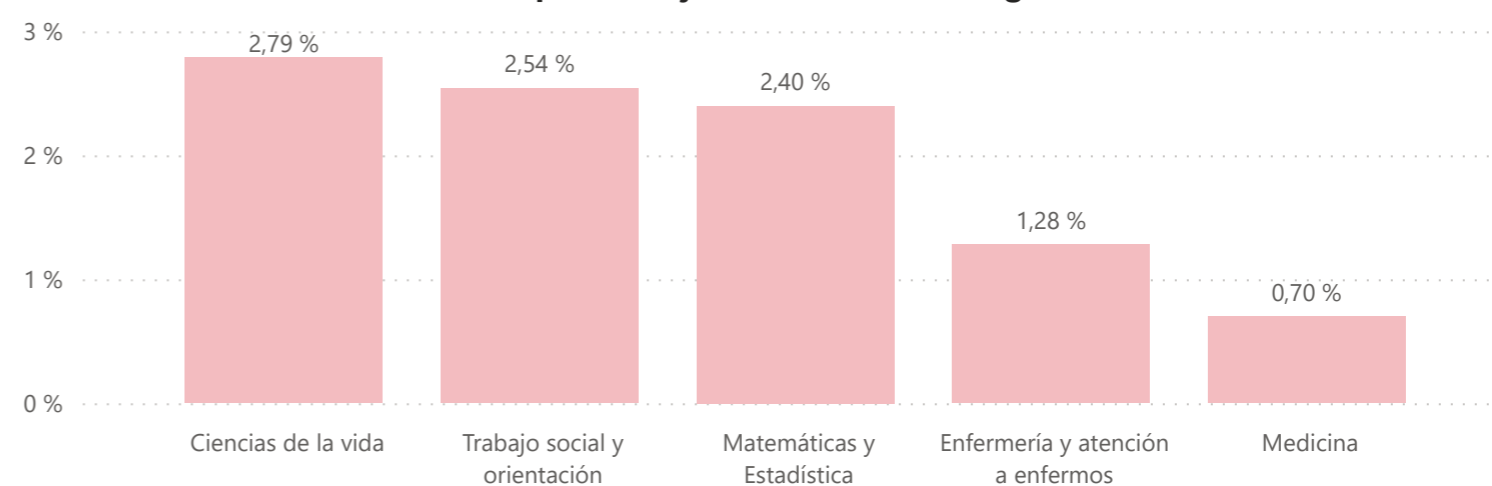
Los subámbitos con un mayor porcentaje de afiliados en régimen de autónomos son:



El **subámbito de otras ciencias de la salud** es el que presenta un mayor porcentaje de afiliados en régimen de autónomos, un 25,88%.

El **subámbito de medicina** es el que presenta un porcentaje de afiliados en régimen de autónomos más bajo, un 0,70%.

Los subámbitos con un menor porcentaje de afiliados en régimen de autónomos son:



**Nota:** Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en la página 43 del anexo.

## 4. Condiciones laborales de los egresados

*En este apartado se muestran una serie de indicadores de inserción laboral relativos a los titulados de grado en el curso 2015-2016 cuatro años después de egresar, es decir, en 2020. Los indicadores de los que se muestra información son el tipo de contrato, la jornada laboral, el grupo de cotización y la base de cotización media. En todos los casos se realiza el análisis desagregado por sexo, tipo de universidad, ámbitos y subámbitos de estudio.*

### 4. Condiciones laborales de los graduados

#### 4.1 Según tipo de contrato

#### 4.2. Según jornada laboral

#### 4.3. Según grupo de cotización

#### 4.4. Según base media de cotización anual

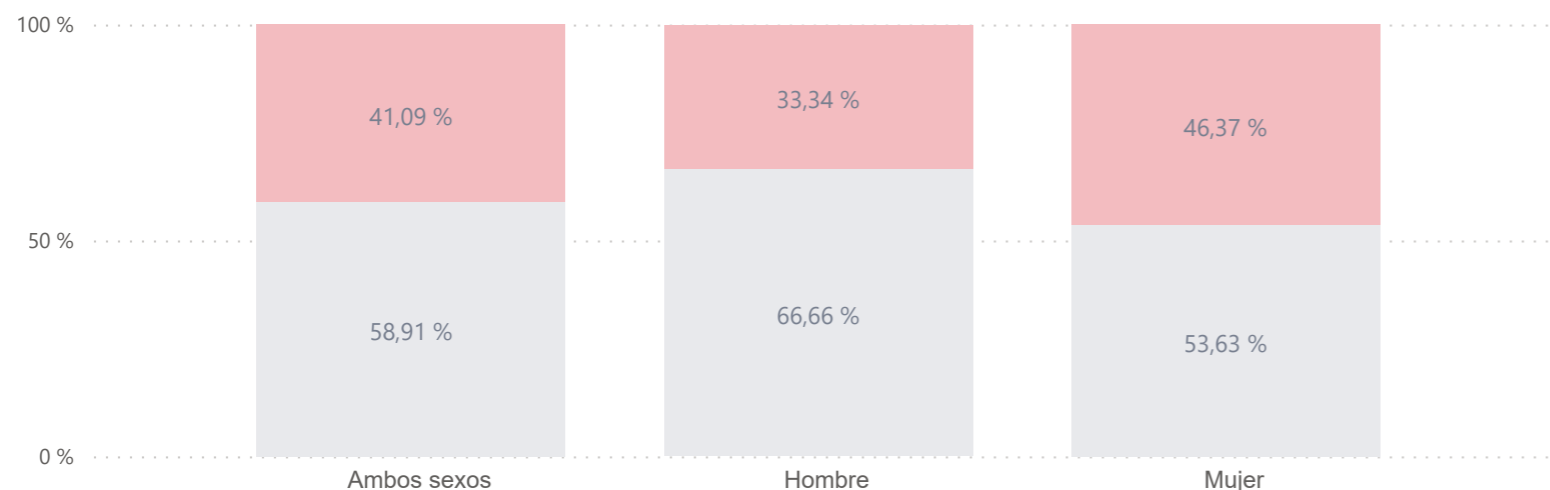


### 4.1. Según tipo de contrato

De los egresados en 2015-2016 que estaban trabajando en 2020, se indica el porcentaje que tiene un contrato indefinido y el porcentaje que tiene un contrato parcial.

#### Total y por sexo

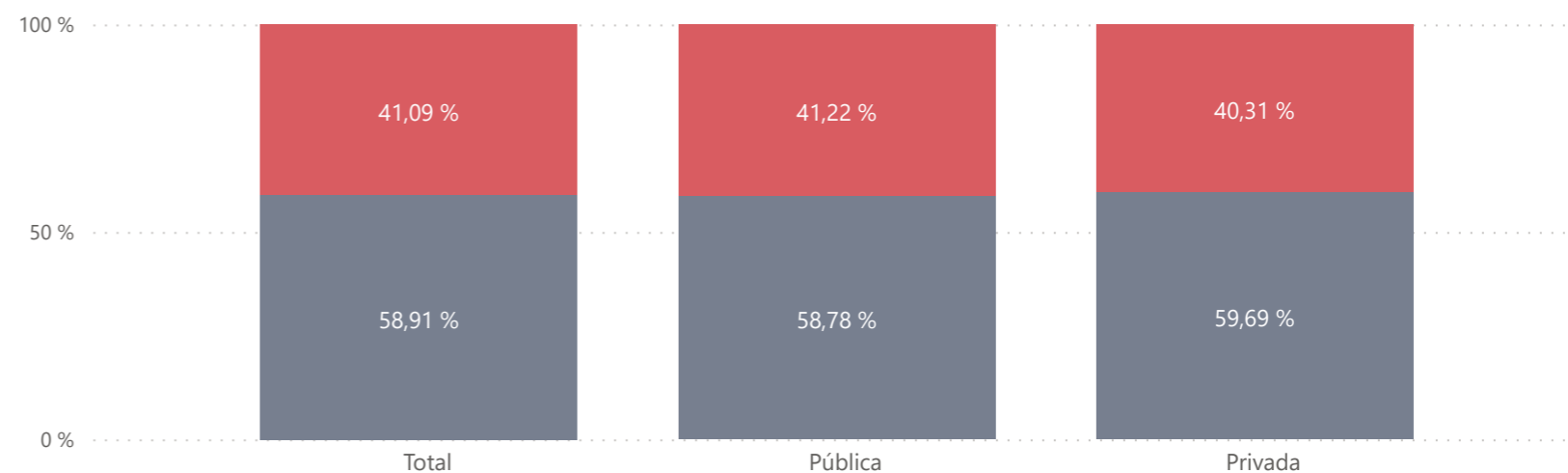
Tipo contrato ● Indefinido ● Temporal



➤ El 53,63 % de las mujeres tiene un contrato indefinido, frente al 66,6% de los hombres.

#### Total y tipo de universidad

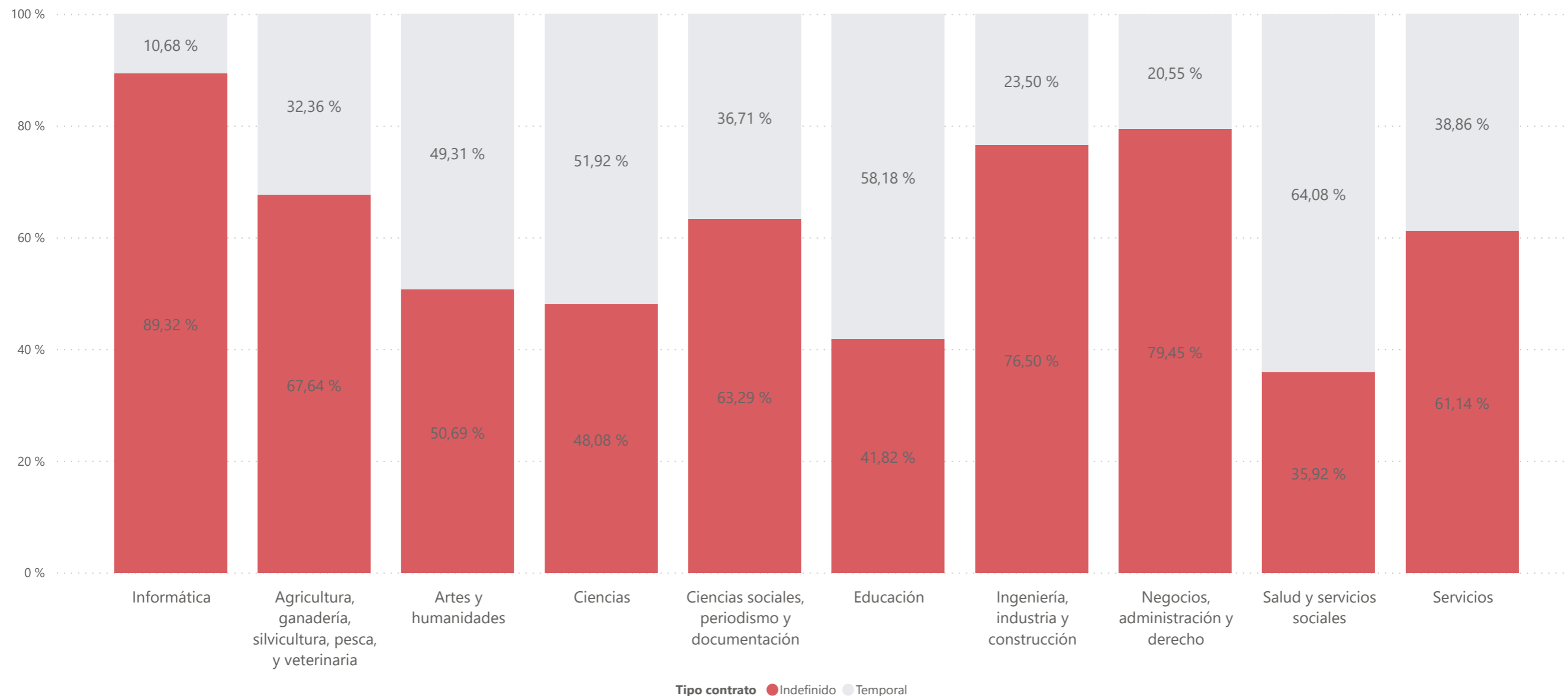
Tipo contrato ● Indefinido ● Temporal



➤ No existe una diferencia significativa en la duración del contrato de un egresado según si ha estudiado en la universidad pública o privada.

### 4.1. Según tipo de contrato

#### Por ámbitos de conocimiento

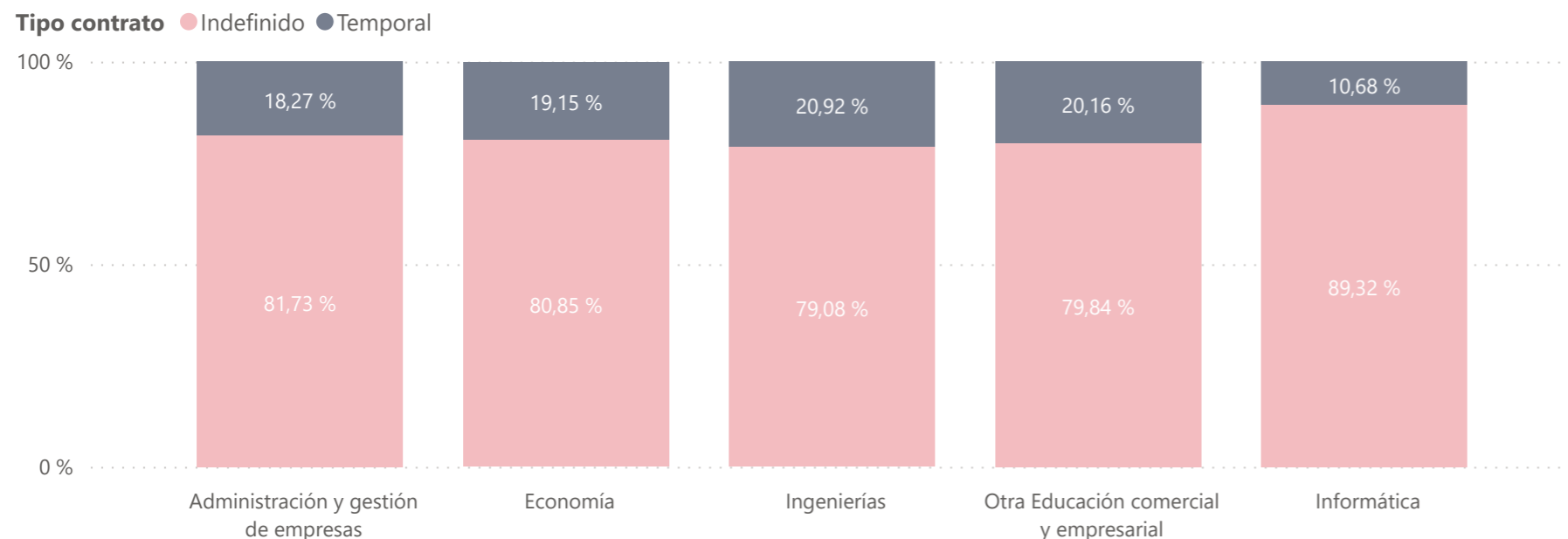


➤ El mayor porcentaje de contratos indefinidos lo obtenían, en 2020, los egresados de grado en 2015-2016 de las titulaciones del **ámbito de informática**. En cambio, en las titulaciones del **ámbito de salud y servicios sociales** es donde se aprecia un mayor número de contratos temporales.

### 4.1. Según tipo de contrato

#### Por subámbitos de conocimiento

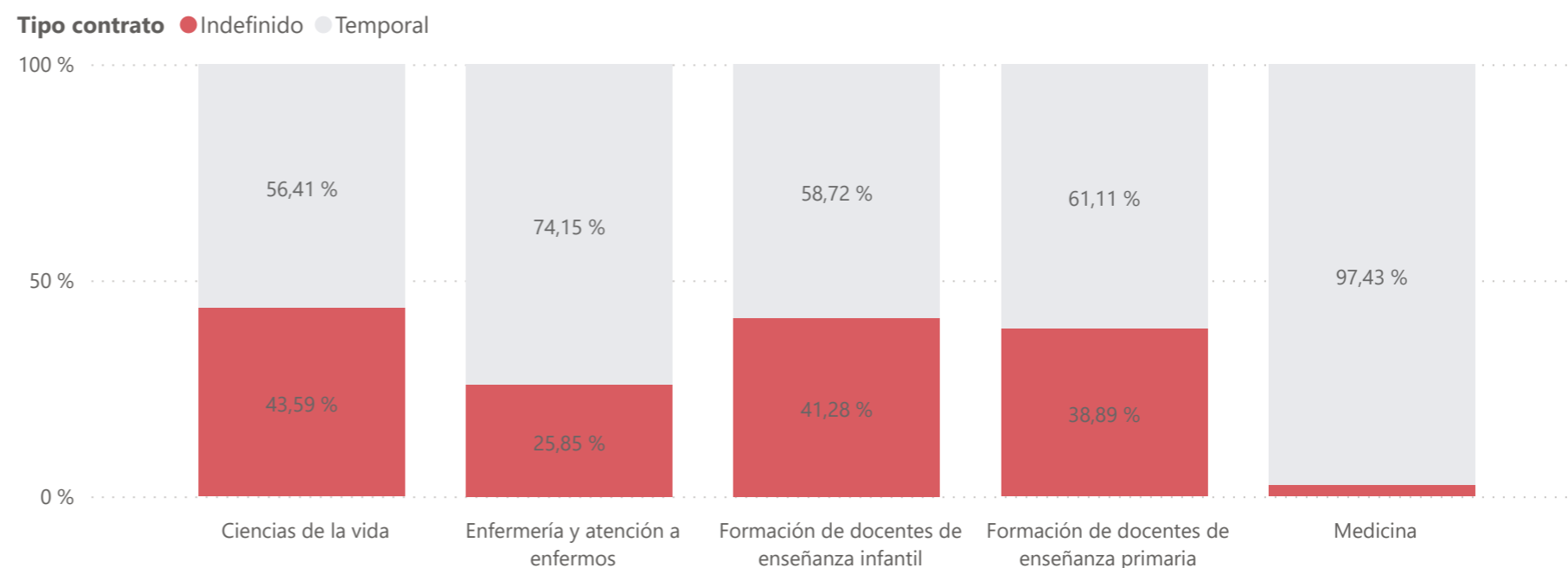
Los subámbitos con un mayor porcentaje de contratos indefinidos son:



El **subámbito de informática** es el que presenta un porcentaje mayor de contratos indefinidos, un 89,32% .

El **subámbito de medicina** es el que presenta un porcentaje mayor de contratos temporales, un 97,43% .

Los subámbitos con un mayor porcentaje de contratos temporales son:



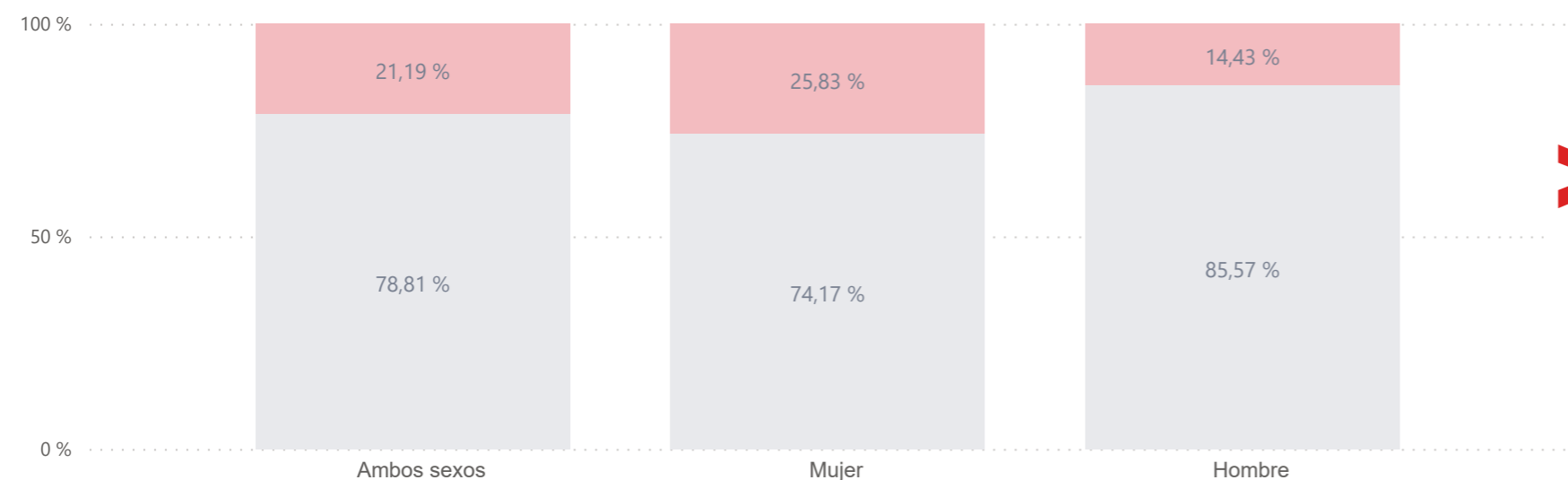
Nota: Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 44, 45 y 46 del anexo.

## 4.2. Según tipo de jornada

De los egresados en 2015-2016 que estaban trabajando en 2020, porcentaje que tiene un trabajo a tiempo completo y porcentaje que tiene un trabajo a tiempo parcial.

### Total y por sexo

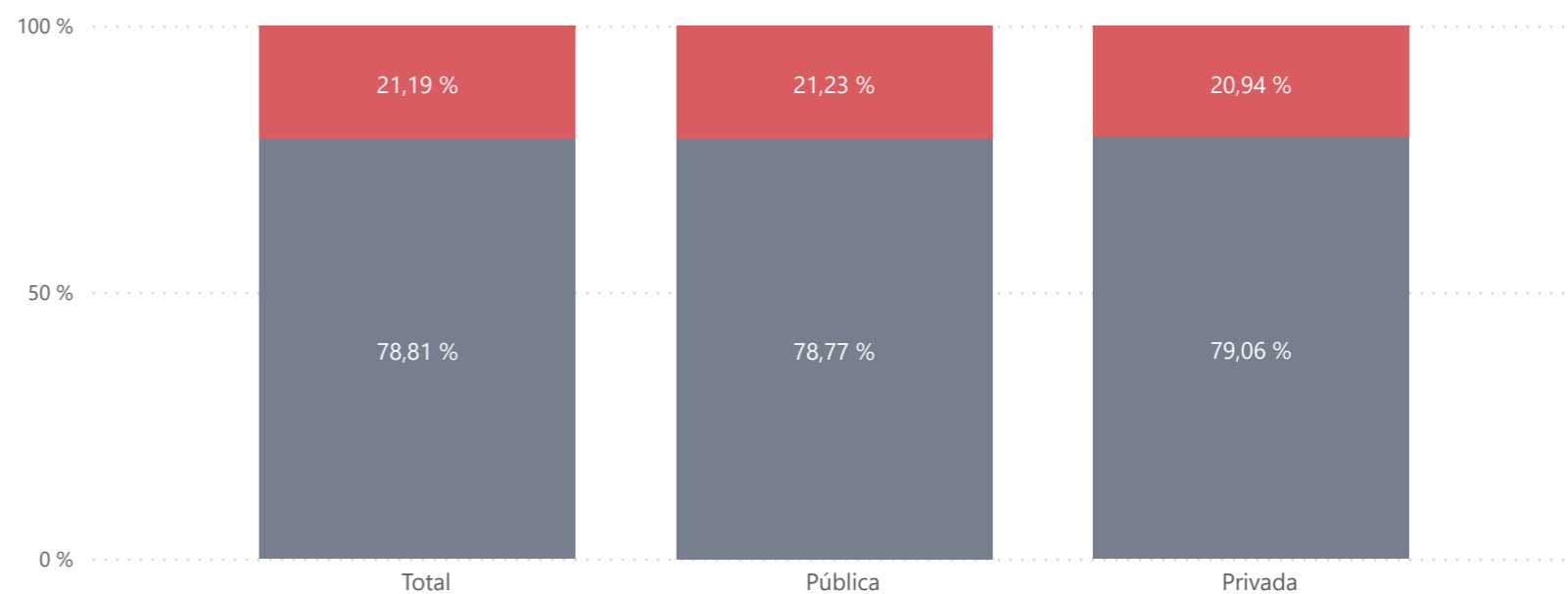
Jornada ● Tiempo completo ● Tiempo parcial



> El número de contratos a tiempo completo es 11,4 puntos porcentuales superior en hombres que en mujeres.

### Total y tipo de universidad

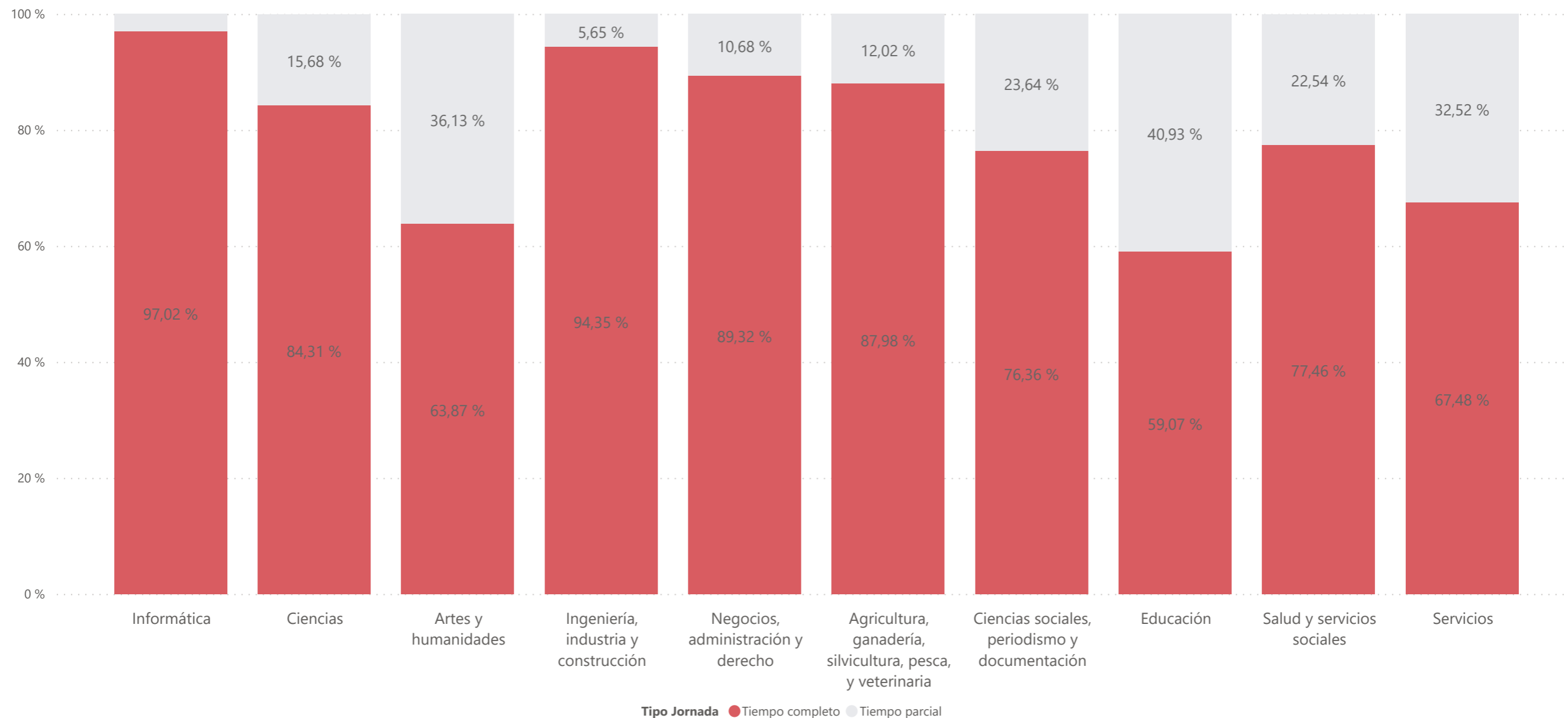
Tipo jornada ● Tiempo completo ● Tiempo parcial



> No existe una diferencia significativa en la duración de la jornada laboral de un egresado en función de si ha estudiado en la universidad pública o privada.

## 4.2. Según tipo de jornada

### Por ámbitos de conocimiento



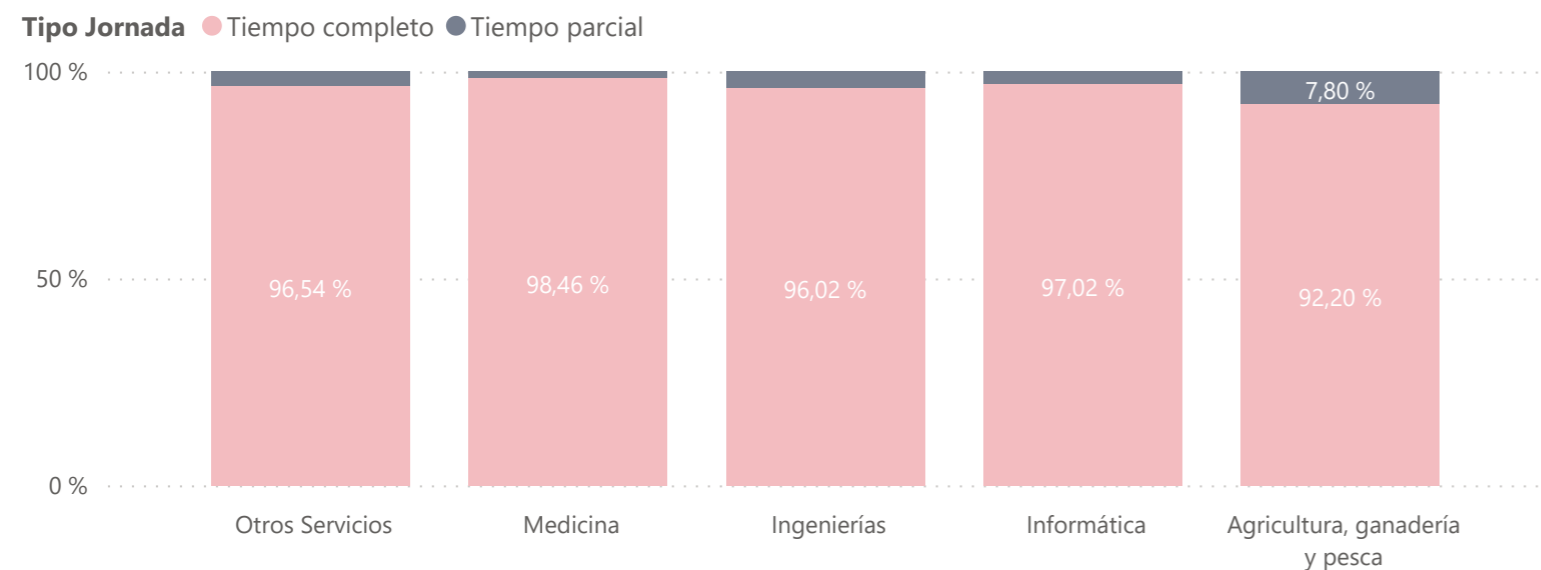
➤ El mayor porcentaje de jornadas a tiempo completo lo obtenían, en 2020, los egresados de grado en 2015-2016 de las titulaciones del **ámbito de informática**. En cambio, en las titulaciones del **ámbito de educación** es donde se aprecia un mayor porcentaje de trabajadores a tiempo parcial.



## 4.2. Según tipo de jornada

### Por subámbitos de conocimiento

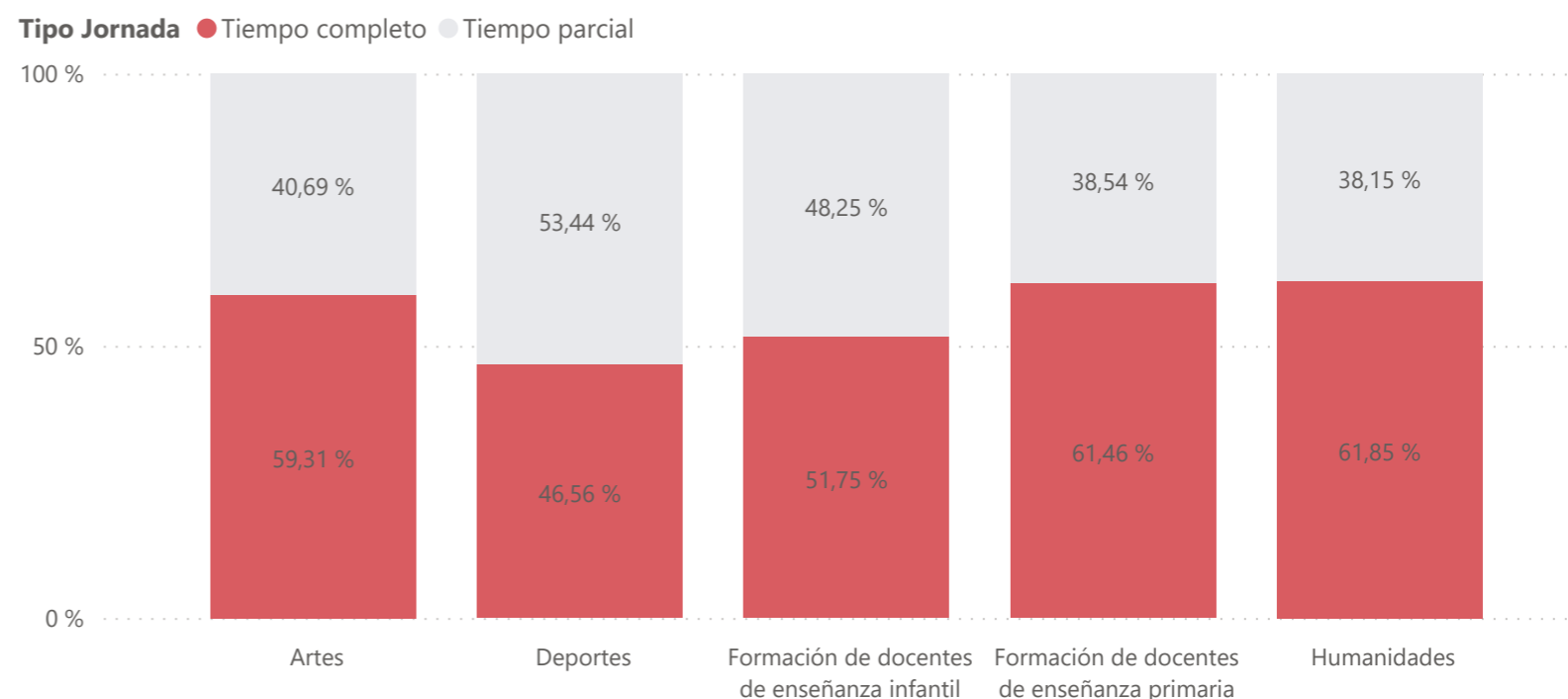
Los subámbitos con un mayor porcentaje de contratos a tiempo completo son:



El **subámbito de medicina** es el que presenta un porcentaje mayor de contratos a tiempo completo, un 89,32% .

El **subámbito de deportes** es el que presenta un porcentaje mayor de contratos a tiempo parcial, un 53,44%.

Los subámbitos con un mayor porcentaje de contratos a tiempo parcial son:



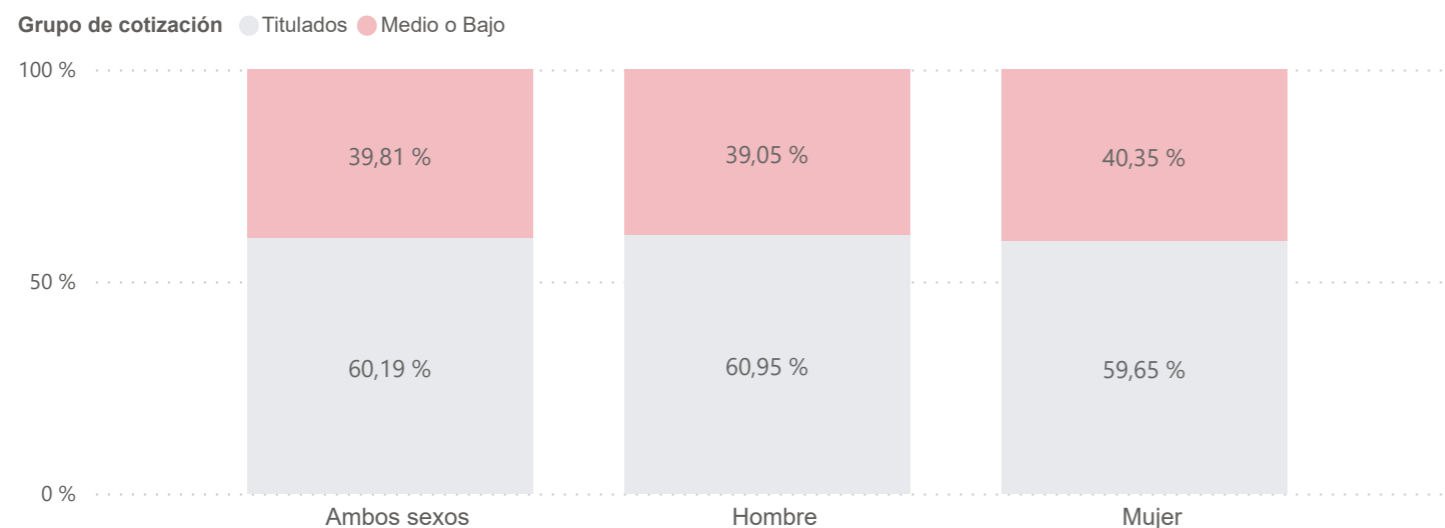
Nota: Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 47, 48 y 49 del anexo.

### 4.3. Según grupo de cotización

De los egresados en 2015-2016 que estaban trabajando en 2020, porcentaje que pertenece al grupo de cotización de titulados y porcentaje que pertenece al grupo de cotización medio/bajo.

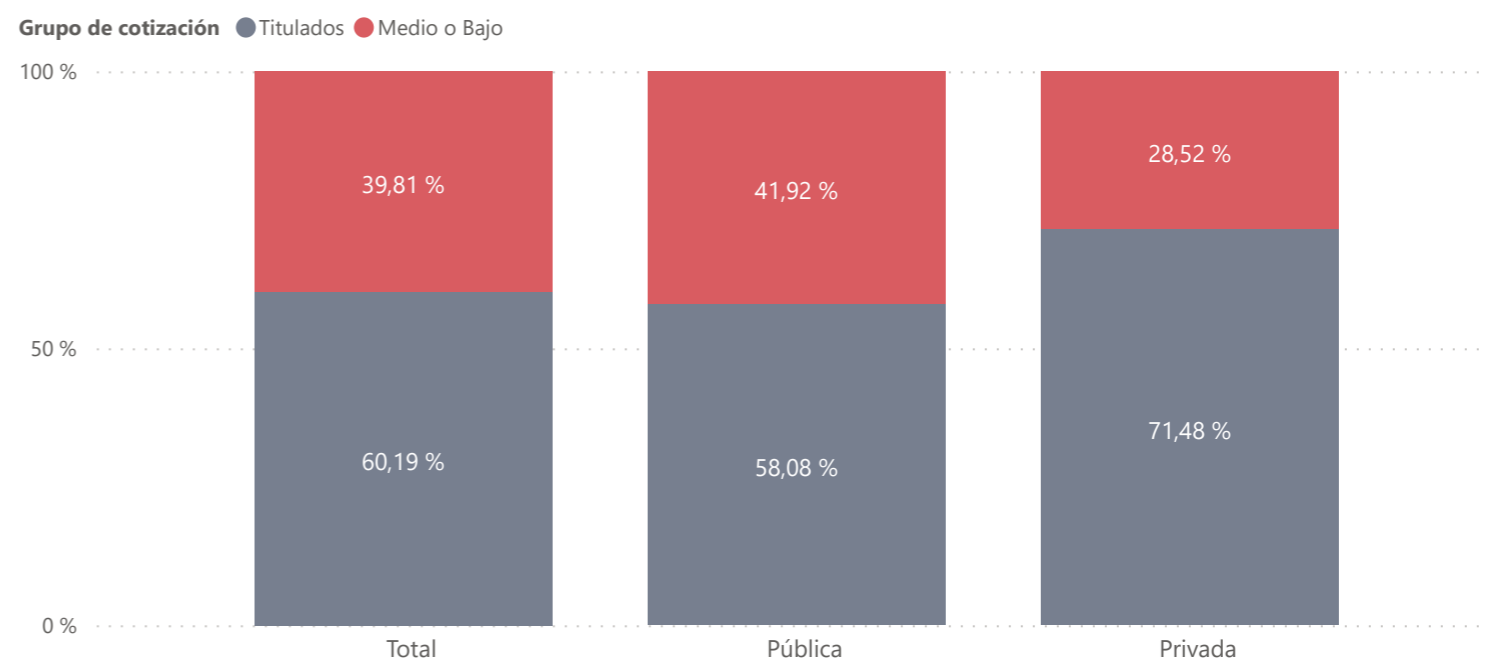
**Nota:** Para conocer cómo se han formado estas categorías puede consultar la metodología de la Estadística de Inserción Laboral de los Egresados Universitarios en la página web del Ministerio de Universidades.

#### Total y por sexo



> *No existe una diferencia significativa entre hombres y mujeres respecto al grupo de cotización.*

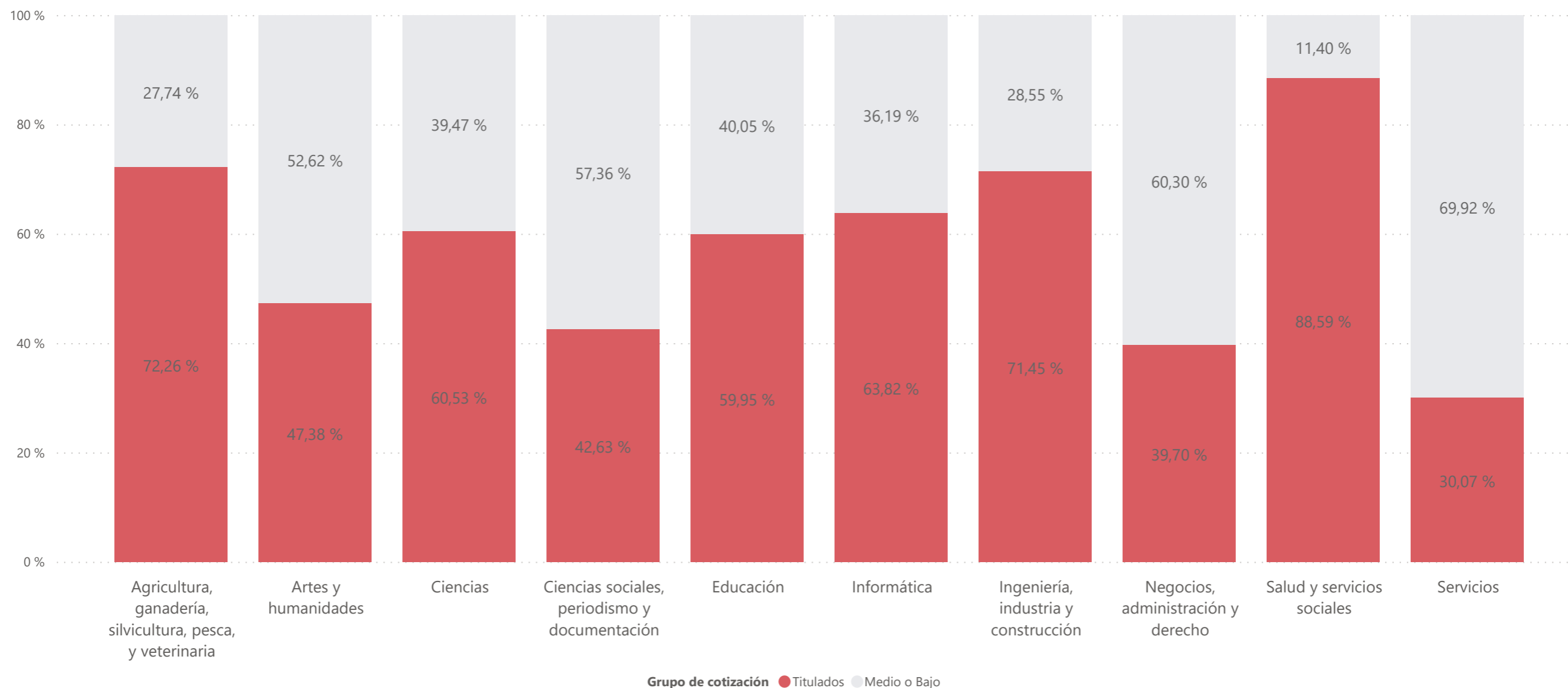
#### Total y tipo de universidad



> *El 71,48% de los egresados de una universidad privada pertenece al grupo de cotización de titulados, frente al 58,08% de los estudiantes egresados en una universidad pública.*

### 4.3. Según grupo de cotización

#### Por ámbitos de conocimiento



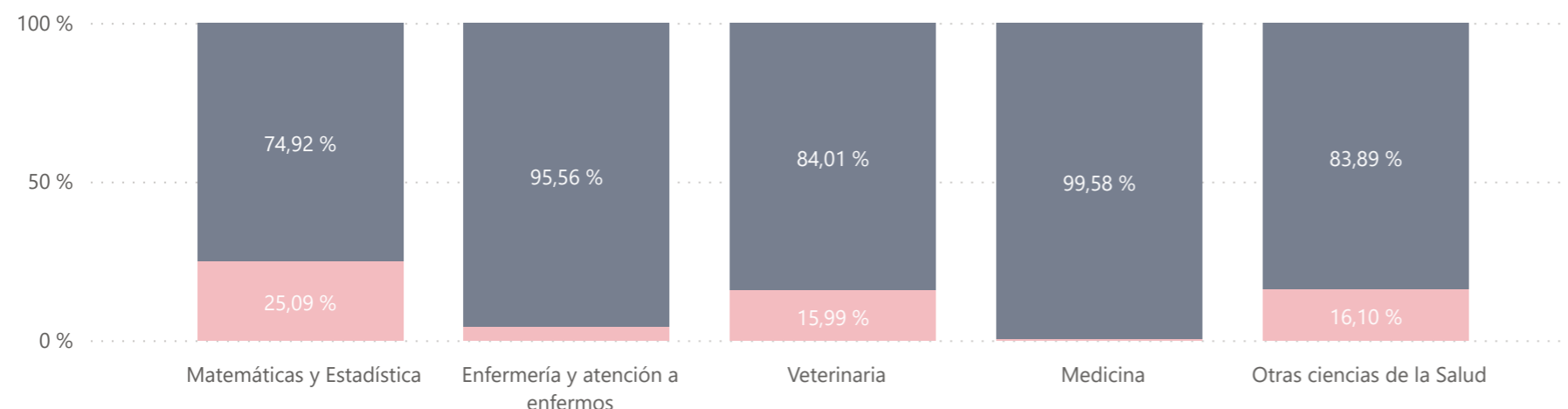
➤ El mayor porcentaje en el grupo de cotización de titulados lo obtenían, en 2020, los egresados de grado en 2015-2016 de las titulaciones del **ámbito de salud y servicios sociales**. En cambio, en las titulaciones del **ámbito de servicios** es donde se aprecia un mayor número de empleados pertenecientes al grupo de cotización medio/bajo.

### 4.3. Según grupo de cotización

#### Por subámbitos de conocimiento

Los subámbitos con un mayor porcentaje de contratos que corresponden al grupo de cotización de titulados son:

Grupo de cotización ● Medio o Bajo ● Titulados

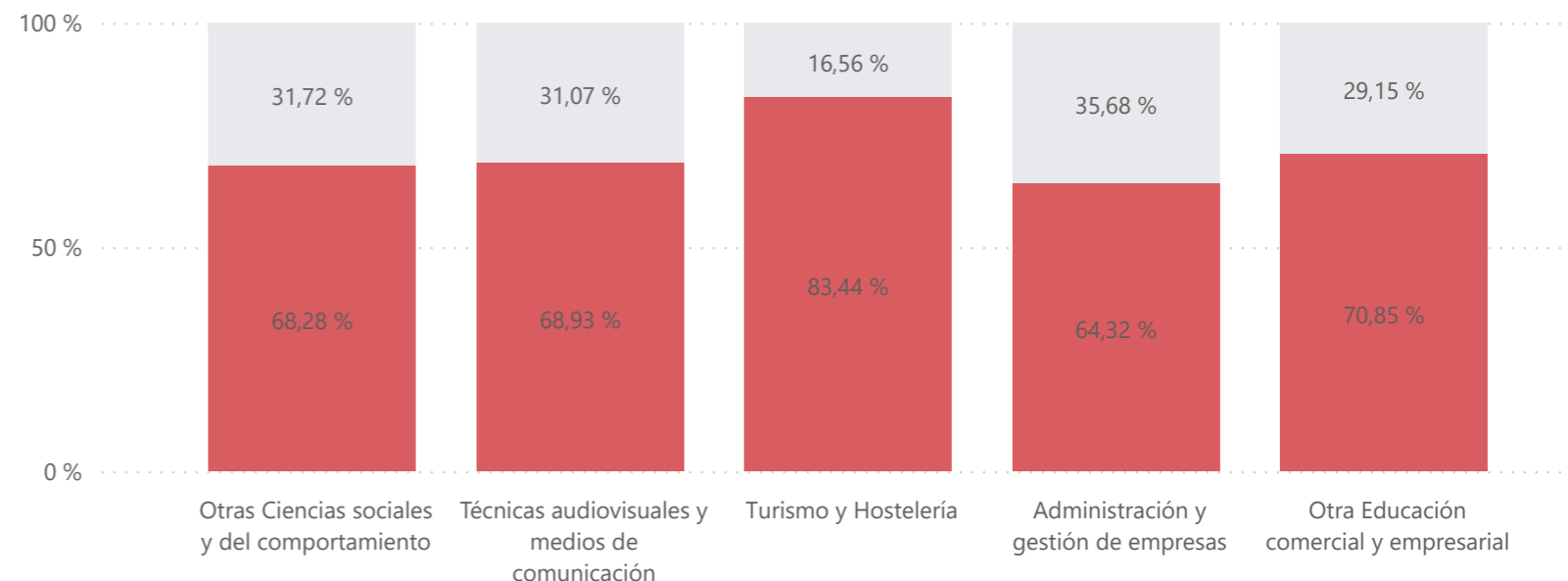


Casi todos los egresados del **subámbito de medicina**, el 99,58%, corresponden al grupo de cotización titulados. El porcentaje de titulados en el **subámbito de enfermería y atención a enfermos** también es muy elevado, del 95,56%.

El 83,44% de los egresados de grado del **subámbito turismo y hostelería** pertenece al grupo de cotización medio/bajo.

Los subámbitos con un mayor porcentaje de contratos que corresponden al grupo de cotización medio o bajo son:

Grupo de cotización ● Medio o Bajo ● Titulados

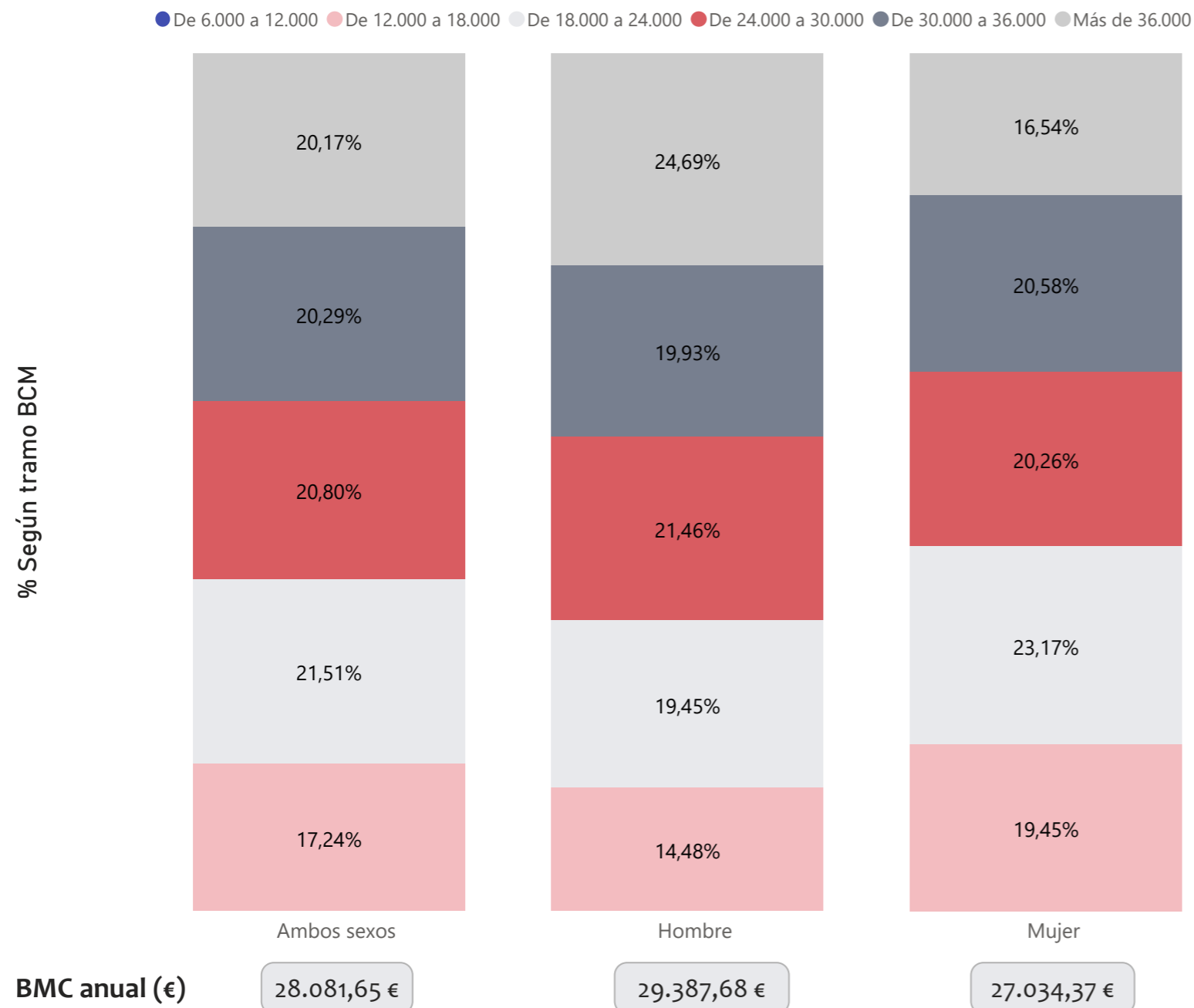


Nota: Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 50,51 y 52 del anexo.

### 4.4. Según Base Media de Cotización Anual

#### Total y por sexo

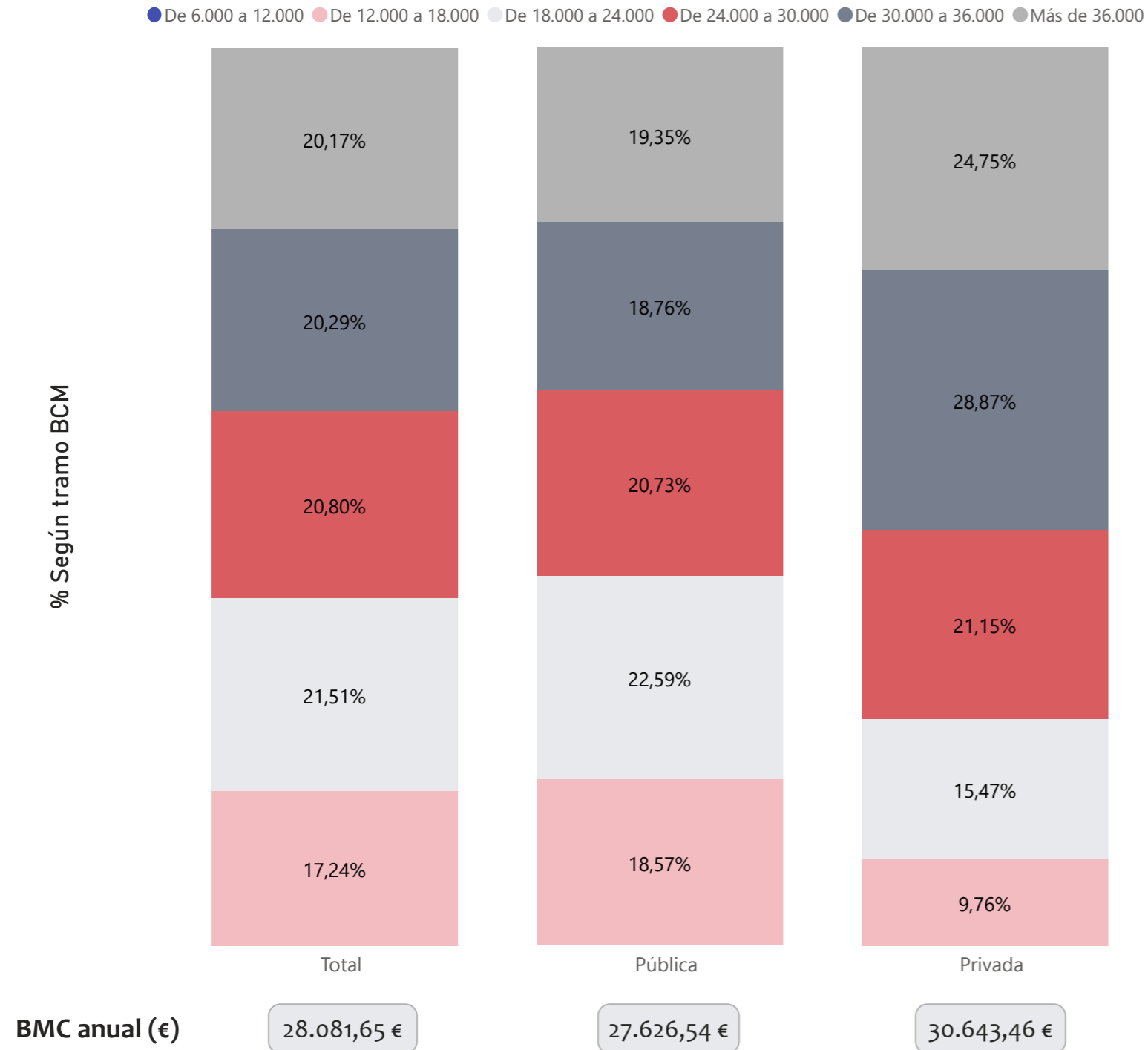
Como aproximación al concepto de retribución bruta anual, se ha utilizado la anualización de la base por contingencias comunes correspondiente al contrato más largo del 2020 para los afiliados por cuenta ajena con contrato de jornada a tiempo completo y graduados durante el curso 2015-2016.



- > Más de la mitad de los egresados tiene, 4 años después de haberse graduado, una base media de cotización anual menor a 30.000 €.
- > El 24,69% de los hombres tiene una base media de cotización anual de más de 36.000 €, frente al 16,54% de las mujeres.

### 4.4. Según Base Media de Cotización Anual

#### Total y tipo de universidad

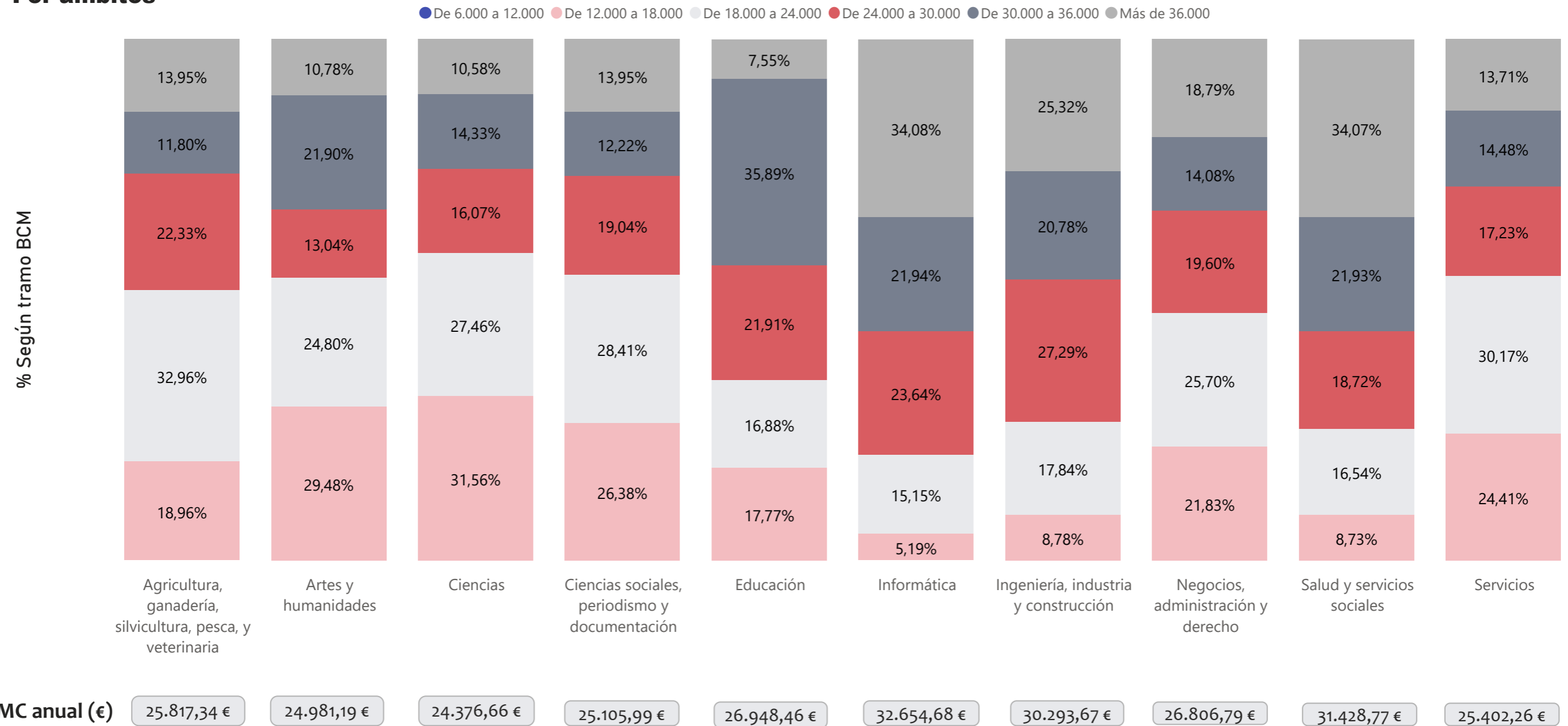


> El 53,62 % de los egresados de una universidad privada tiene una base media de cotización anual de más de 30.000 €, frente al 38,11% de los egresados de una universidad pública.

> El 41,16% de los egresados de una universidad pública tiene una base media de cotización anual de menos de 24.000 €, frente al 25,23% de los egresados de una universidad privada.

### 4.4. Según Base Media de Cotización Anual

#### Por ámbitos



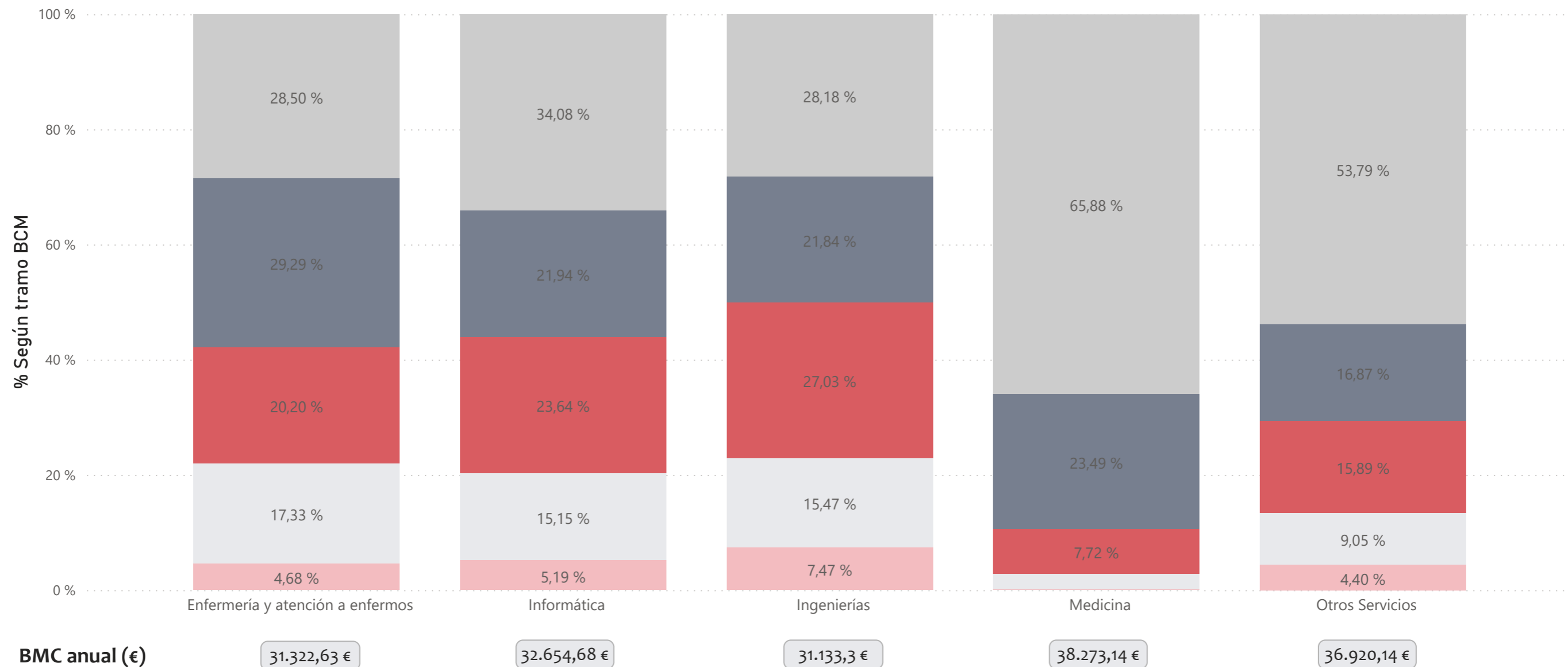
➤ Más de la mitad de los graduados en el curso 2015-2016 de las titulaciones del **ámbito de informática** y del **ámbito de salud y servicios sociales** obtenía, 4 años después de egresar, es decir, en 2020, una base media de cotización superior a 30.000 € anuales. En cambio, los egresados de las mismas características pero que cursaron titulaciones del **ámbito de ciencias** o del **ámbito de artes y humanidades** obtenían una base media de cotización inferior a 25.000 € anuales.

### 4.4. Según Base Media de Cotización Anual

#### Por subámbitos

Los subámbitos con una base media de cotización anual más alta son:

● De 6.000 a 12.000 ● De 12.000 a 18.000 ● De 18.000 a 24.000 ● De 24.000 a 30.000 ● De 30.000 a 36.000 ● Más de 36.000



➤ El 89,37% de los graduados en titulaciones del **subámbito de medicina** tiene una base media de cotización anual superior a los 30.000 € pasados los 4 años de egresar. Este dato también es muy elevado en aquellos que cursan titulaciones del **subámbito de otros servicios**, representando un 70,66%.

Nota: Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 53,54 y 55 del anexo.

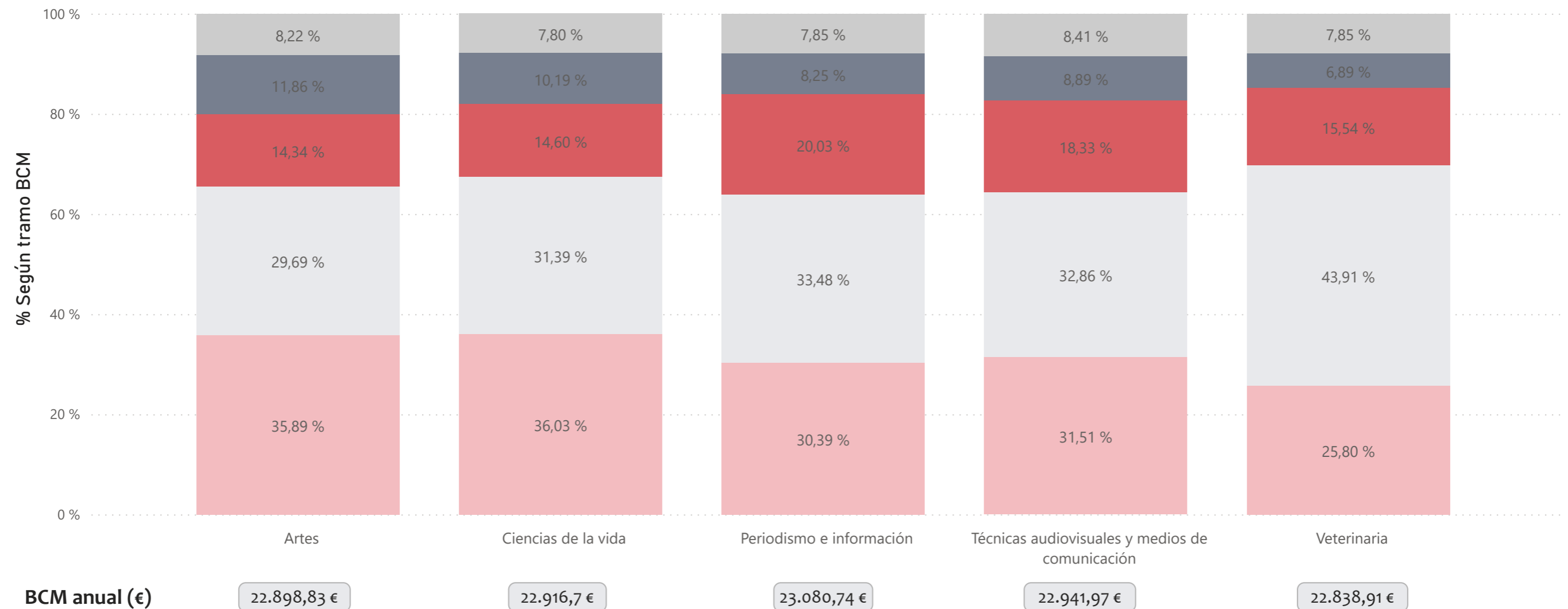


### 4.4. Según Base Media de Cotización Anual

#### Por subámbitos

Los subámbitos con una base media de cotización anual más baja son:

● De 6.000 a 12.000 ● De 12.000 a 18.000 ● De 18.000 a 24.000 ● De 24.000 a 30.000 ● De 30.000 a 36.000 ● Más de 36.000



➤ Más del 50% de los egresados en titulaciones de los **subámbitos de artes, ciencias de la vida, periodismo e información, técnicas audiovisuales y medios de comunicación y veterinaria** tiene una base media de cotización anual inferior a los 24.000 € pasados los 4 años de egresar.

Nota: Se puede encontrar el análisis completo de todos los subámbitos en las páginas 53,54 y 55 del anexo.

## 4. Conclusiones

Tras el análisis expuesto se destacan los siguientes resultados:

■ Los indicadores de inserción laboral en los que se observan más diferencias entre **hombres y mujeres** son el **tipo de contrato** (el 66,66% de los hombres egresados dispone de un contrato indefinido, frente al 53,63% de las egresadas), el **tipo de jornada laboral** (el 85,57% de los hombres egresados trabaja a tiempo completo, frente al 74,17% de las egresadas) y la **base media de cotización anual** (existe una brecha salarial de 2.353,31 € en perjuicio de las mujeres, un 8% menos).

■ Los indicadores de inserción laboral que difieren más entre universidades **públicas y privadas** son **afiliados en régimen de autónomos** (el 6,70% de los egresados de una universidad pública trabaja en régimen de autónomos, frente al 11,80% de los egresados en universidades privadas), el **grupo de cotización** (el 58,06% de los egresados de una universidad pública pertenece al grupo de cotización de titulados, frente al 71,48% de los egresados de universidades privadas) y la **base media de cotización anual** (existe una diferencia salarial de 3.016,92 € anuales, un 9,8%, entre ambas tipologías de universidad).

Teniendo en cuenta todos los indicadores utilizados en el presente análisis y con la intención de sintetizar los resultados extraídos, se presenta un análisis transversal de los ámbitos de estudio. Cabe recordar que las variables de inserción laboral hacen referencia a los titulados de grado en el curso 2015-2016 en las universidades españolas 4 años después de egresar, es decir, en 2020.

■ Los titulados en el **ámbito de informática** son los que obtienen mejores valores en los indicadores. En los últimos 7 años, el ámbito de informática es el que ha experimentado un mayor incremento porcentual en el número de plazas ofertadas (20,29%). Además, la demanda por las titulaciones de este ámbito ha aumentado más del 50% en relación con el periodo inicial considerado. Por otra parte, el número de egresados totales ha aumentado en un 16% durante los últimos 5 años. Por lo que se refiere a los indicadores de inserción laboral, los titulados del ámbito de informática son los que tienen la tasa media de afiliación más elevada (86,63%) y uno de los porcentajes de autónomos (4,95%) más bajo. También se observa que tanto el porcentaje de contratos indefinidos (89,32%) como el número de egresados trabajando a jornada completa (97,02%) representan los valores más altos considerando todos los ámbitos de estudio. Además, casi dos tercios de los egresados de este ámbito pertenecen al grupo de cotización de titulados y tienen una base media de cotización de 32.654,68 € anuales, la más elevada de todos los ámbitos considerados. Respecto a los subámbitos, la base media de cotización más elevada corresponde a medicina, con 38.273,14 € anuales.

■ Los resultados obtenidos sobre los titulados del **ámbito de salud y servicios sociales** también son muy positivos. Este ámbito es el que ha experimentado una variación porcentual más alta en la demanda entre 2015-2016 y 2022-2023, concretamente del 67,90%. La oferta de plazas durante el mismo periodo, por su parte, no ha acompañado al crecimiento de la demanda, puesto que el incremento ha sido del 7,45%. Destaca una elevada tasa de afiliación media (80,62%) y un alto porcentaje de autónomos (9,75%). Además, casi dos tercios de los egresados en este ámbito trabajan con contratos temporales, pero la mayoría de ellos lo hace a tiempo completo (77,46%). Aun así, la base media de cotización es de las más elevadas, superando los 30.000 € anuales. Por último, y con referencia al grupo de cotización, cabe destacar el elevado porcentaje de titulados con contratos acorde a su nivel formativo (88,59%), que supone el más alto de todos los ámbitos.

## 4. Conclusiones

■ El **ámbito de ingeniería, industria y construcción** presenta resultados favorables, aún así, el número de egresados en estas titulaciones ha disminuido considerablemente en los últimos años (30% menos entre 2015-2016 y 2020-2021). Los resultados ponen de manifiesto que un porcentaje muy elevado de egresados pertenecientes a este ámbito están trabajando con contratos indefinidos (76,50%) y en el grupo de cotización de titulados (71,45%). Además, el porcentaje de graduados trabajando a jornada completa (94,35%) es el segundo más elevado de entre todos los ámbitos analizados. También es destacable el hecho de que la base media de cotización de estos egresados sea superior a los 30.000 € anuales.

■ Por otra parte, la oferta de plazas en titulaciones del **ámbito de agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria** se ha visto reducida en un alto porcentaje durante los últimos años (12,76%). Además, el porcentaje de egresados trabajando en régimen de autónomos es el más elevado teniendo en cuenta los diez ámbitos de estudio (13,27%). Cabe destacar que la gran mayoría de los graduados en este ámbito pertenecen al grupo de cotización de titulados (72,26%).

■ El **ámbito de ciencias sociales, periodismo y documentación** y el **ámbito de negocios, administración y derecho** se mantienen neutrales en sus indicadores respecto a los otros ámbitos. Aun así, cabe resaltar que el número de egresados en el ámbito de ciencias sociales, periodismo y documentación ha experimentado un aumento destacable durante los últimos años (23%). Por lo que se refiere al ámbito de negocios, administración y derecho el número de contratos indefinidos es elevado (79,45%), comparando este indicador con otros ámbitos, pero la mayoría de los egresados de este ámbito pertenecen al grupo de cotización medio/bajo (60,30%).

■ Por su parte, en el **ámbito de educación**, la demanda y la oferta de grados, así como el número de egresados no presentan casi variaciones a lo largo del periodo estudiado. Los resultados obtenidos para este ámbito evidencian una situación laboral, en general, desfavorable para los titulados, debido a que el porcentaje de contratos a jornada parcial es el más elevado de entre todos los ámbitos (40,93%) y existe un número elevado de contratos temporales (58,18%). Aun así, cabe resaltar que existe un elevado porcentaje de egresados en titulaciones de este ámbito con una base media de cotización anual superior a los 30.000€ (43,44%).

■ En el **ámbito de ciencias y el ámbito de servicios** se observa un aumento del número de egresados durante los últimos años (18% y 16%, respectivamente). Respecto a ciencias, aunque la base media de cotización anual (24.376,66 €) sea la más baja de entre todos los ámbitos, la demanda de las titulaciones de este ámbito ha aumentado en los últimos años (52,94%). Por su parte, existe un alto porcentaje de titulados de grado del ámbito de servicios que trabajan a jornada parcial (32,52%) y destaca el bajo porcentaje de graduados con contratos en los grupos de cotización de titulados (30,07%); el más bajo de todos los ámbitos.

■ Por último, teniendo en cuenta el análisis realizado, se puede afirmar que el **ámbito de artes y humanidades** es el que obtiene peores resultados en los indicadores de inserción laboral. La tasa de afiliación media de los titulados de este ámbito es la más baja (58,96%). Además, el número de contratos con jornada laboral parcial (36,13%) también se encuentra entre los menores, al igual que el número de graduados con contrato de titulados (47,38%). Por último, la base media de cotización anual en las titulaciones de este ámbito es de alrededor de los 25.0000 € anuales.

## 4. Conclusiones

Por otro lado, es de interés destacar aquellos subámbitos que obtienen mejores resultados para los indicadores de inserción, y, por el contrario, aquellos en los que los resultados son más desfavorables.

■ Los **subámbitos** que destacan más son **informática, enfermería y atención a enfermos, medicina e ingenierías**. En todos ellos se observa una elevada tasa de afiliación media y un alto porcentaje de contratos indefinidos, a excepción de medicina, que muestra un elevado número de contratos temporales debido a la etapa del MIR. También tienen en común un gran porcentaje de contratos a jornada completa, salvo enfermería y atención a enfermos, y una base media de cotización anual más elevada comparada con otros subámbitos. La demanda de grados pertenecientes a los subámbitos de medicina y enfermería y atención a enfermos ha aumentado mucho más que la oferta de plazas en los últimos años. En cambio, los grados relacionados con las ingenierías han reducido su oferta, mientras que la demanda no ha experimentado cambios sustanciales. Por su parte, la oferta y la demanda de los grados de informática se han incrementado en los últimos años, pero no existe tanto desajuste como en los subámbitos de salud mencionados.

Por el contrario, el **subámbito** que peor posicionado se encuentra es el de **artes**, dado que su tasa de afiliación media es de las más bajas (55,73%), tiene un alto porcentaje de egresados trabajando a media jornada (40,69%), el porcentaje de titulados pertenecientes al grupo de cotización medio/bajo también es elevado (63,47%) y, además, la base media de cotización anual asociada a este subámbito es de las más bajas, siendo inferior a 23.000 € anuales.

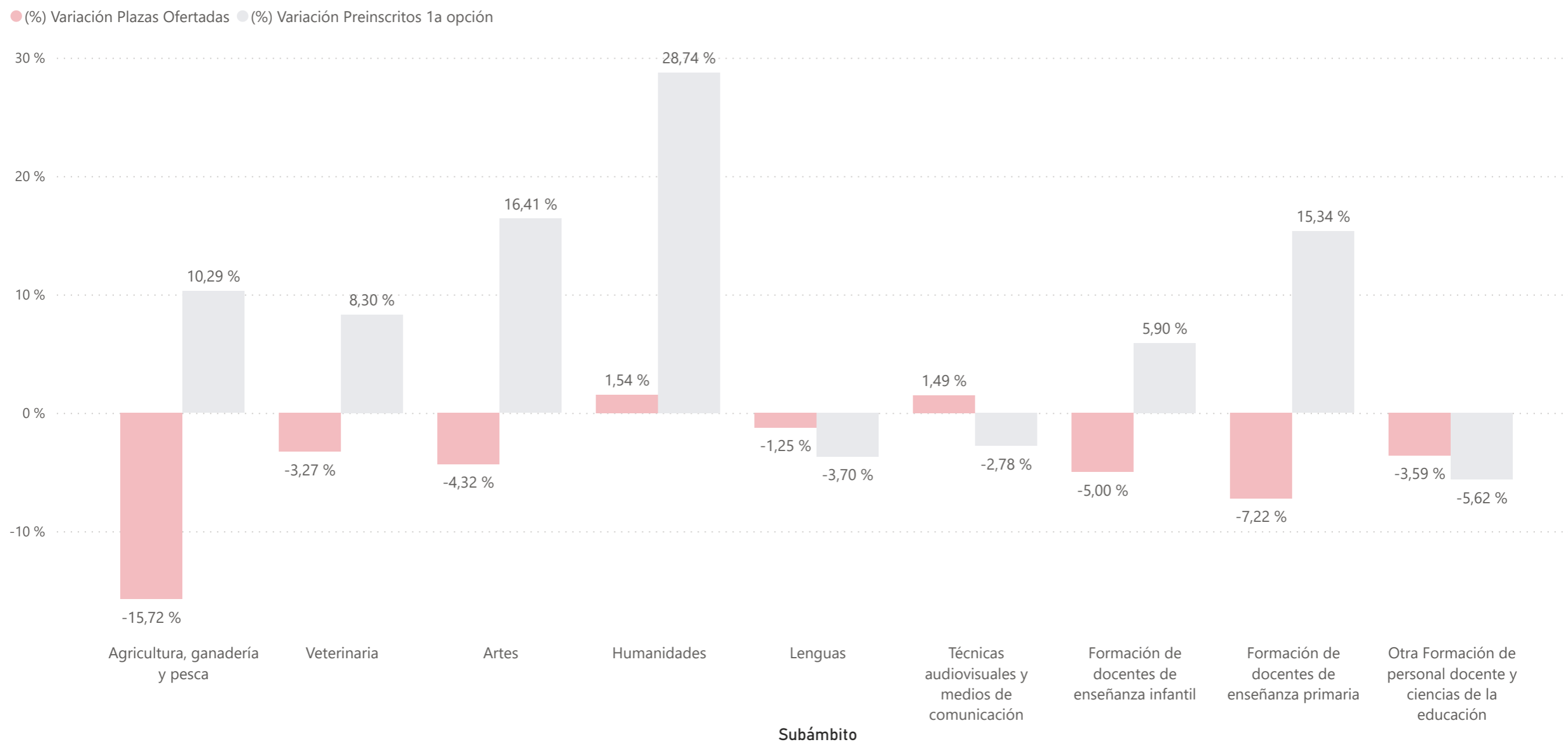
## 4. Conclusiones

Para acabar, se muestra una tabla que pretende destacar, de forma sintetizada, los ámbitos y subámbitos que han obtenido mejores y peores resultados para cada uno de los indicadores de inserción laboral.

Indicadores de inserción laboral	3 ámbitos con mayor valor	3 ámbitos con menor valor	5 subámbitos con mayor valor	5 subámbitos con menor valor
<b>Tasa afiliación media (%)</b>	Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria (78,05%) Salud y servicios sociales (80,62%) Informática (86,63%)	Negocios, administración y derecho (68,94%) Ciencias sociales, periodismo y documentación (66,55%) Artes y humanidades (58,96%)	Ingenierías (80,49%) Agricultura, ganadería y pesca (81,32%) Enfermería y atención a enfermos (81,83%) Informática (86,63%) Medicina (91,78%)	Lenguas (60,95%) Otras ciencias sociales y jurídicas (60,71%) Derecho (57,10%) Artes (55,73%) Humanidades (54,07%)
<b>Autónomos (%)</b>	Ciencias sociales, periodismo y documentación (9,61%) Salud y servicios sociales (9,75%) Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria (13,27%)	Informática (4,95%) Educación (3,72%) Ciencias (2,88%)	Artes (13,96%) Psicología (14,33%) Veterinaria (15,02%) Arquitectura y construcción (17,12%) Otras ciencias de la salud (25,88%)	Ciencias de la vida (2,79%) Trabajo social y orientación (2,54%) Matemáticas y estadística (2,40%) Enfermería y atención a enfermos (1,28%) Medicina (0,70%)
<b>Contratos indefinidos (%)</b>	Ingeniería, industria y construcción (76,50%) Negocios, administración y derecho (79,45%) Informática (89,32%)	Salud y servicios sociales (35,92%) Educación (41,82%) Ciencias (48,08%)	Ingenierías (79,08%) Otra educación comercial y empresarial (79,84%) Economía (80,85%) Administración y gestión de empresas (81,73%) Informática (89,32%)	Ciencias de la vida (43,59%) Enfermería y atención a enfermos (25,85%) Formación de docentes de enseñanza infantil (41,28%) Formación de docentes de enseñanza primaria (38,89%) Medicina (2,57%)
<b>Jornada completa (%)</b>	Negocios, administración y derecho (89,32%) Ingeniería, industria y construcción (94,35%) Informática (97,02%)	Servicios (67,48%) Artes y humanidades (63,87%) Educación (59,07%)	Agricultura, ganadería y pesca (92,20%) Ingenierías (96,02%) Otros servicios (96,54%) Informática (97,02%) Medicina (98,46%)	Humanidades (61,85%) Formación de docentes de enseñanza primaria (61,46%) Artes (59,31%) Formación de docentes de enseñanza infantil (51,75%) Deportes (46,56%)
<b>Grupo cotización titulados (%)</b>	Ingeniería, industria y construcción (71,45%) Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria (72,26%) Salud y servicios sociales (88,59%)	Servicios (30,07%) Negocios, administración y derecho (39,70%) Ciencias sociales, periodismo y documentación (42,63%)	Matemáticas y estadística (74,92%) Otras ciencias de la salud (83,89%) Veterinaria (84,01%) Enfermería y atención a enfermos (95,56%) Medicina (99,58%)	Administración y gestión de empresas (35,68%) Otras ciencias sociales y del comportamiento (31,72%) Técnicas audiovisuales y medios de comunicación (31,07%) Otra educación comercial y empresarial (29,15%) Turismo y hostelería (16,56%)
<b>Base media cotización anual (€)</b>	Ingeniería, industria y construcción (30.293,67€) Salud y servicios sociales (31.428,77€) Informática (32.654,68€)	Ciencias sociales, periodismo y documentación (25.105,99€) Artes y humanidades (24.981,19€) Ciencias (24.376,66€)	Ingenierías (31.133,30€) Enfermería y atención a enfermos (31.322,63€) Informática (32.654,68€) Otros servicios (36.920,14€) Medicina (38.273,14€)	Periodismo e información (23.080,74€) Técnicas audiovisuales y medios de comunicación (22.941,97€) Ciencias de la vida (22.916,70€) Artes (22.898,83€) Veterinaria (22.838,91€)

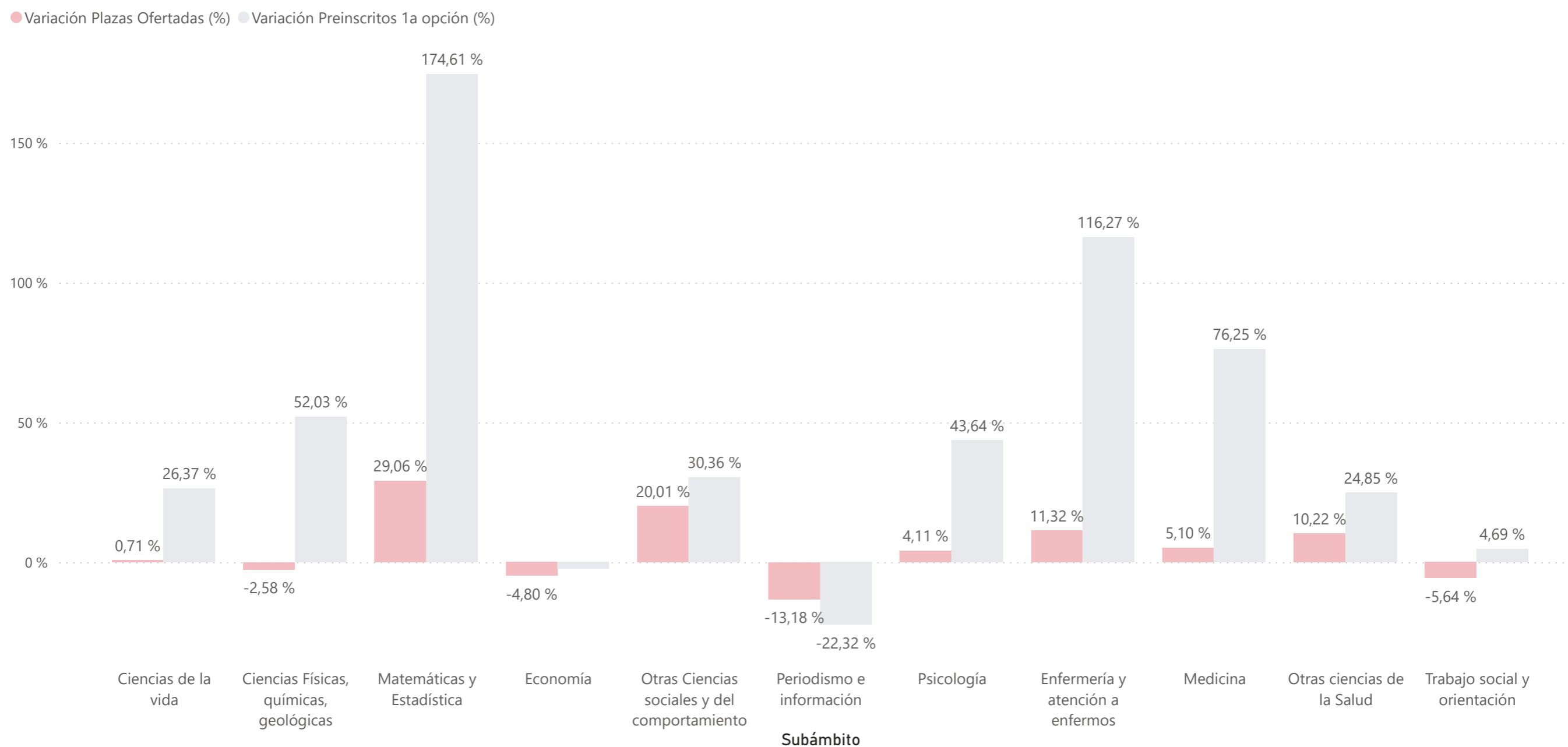
## 6.Anexo

### Evolución de la demanda y oferta de grados según subámbito de estudio



## 6.Anexo

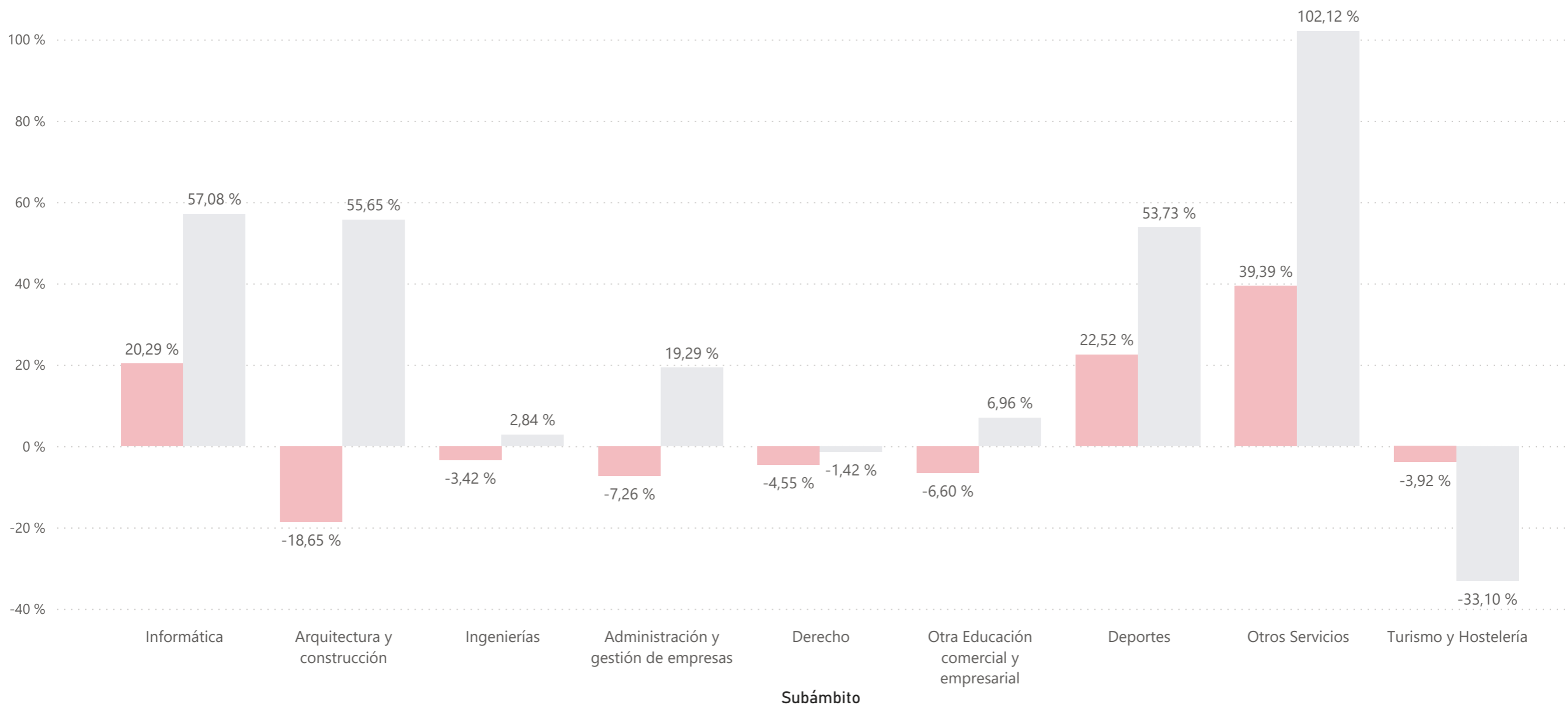
### Evolución de la demanda y oferta de grados según subámbito de estudio



## 6.Anexo

### Evolución de la demanda y oferta de grados según subámbito de estudio

● Variación Plazas Ofertadas % ● Variación Preinscritos 1a opción %

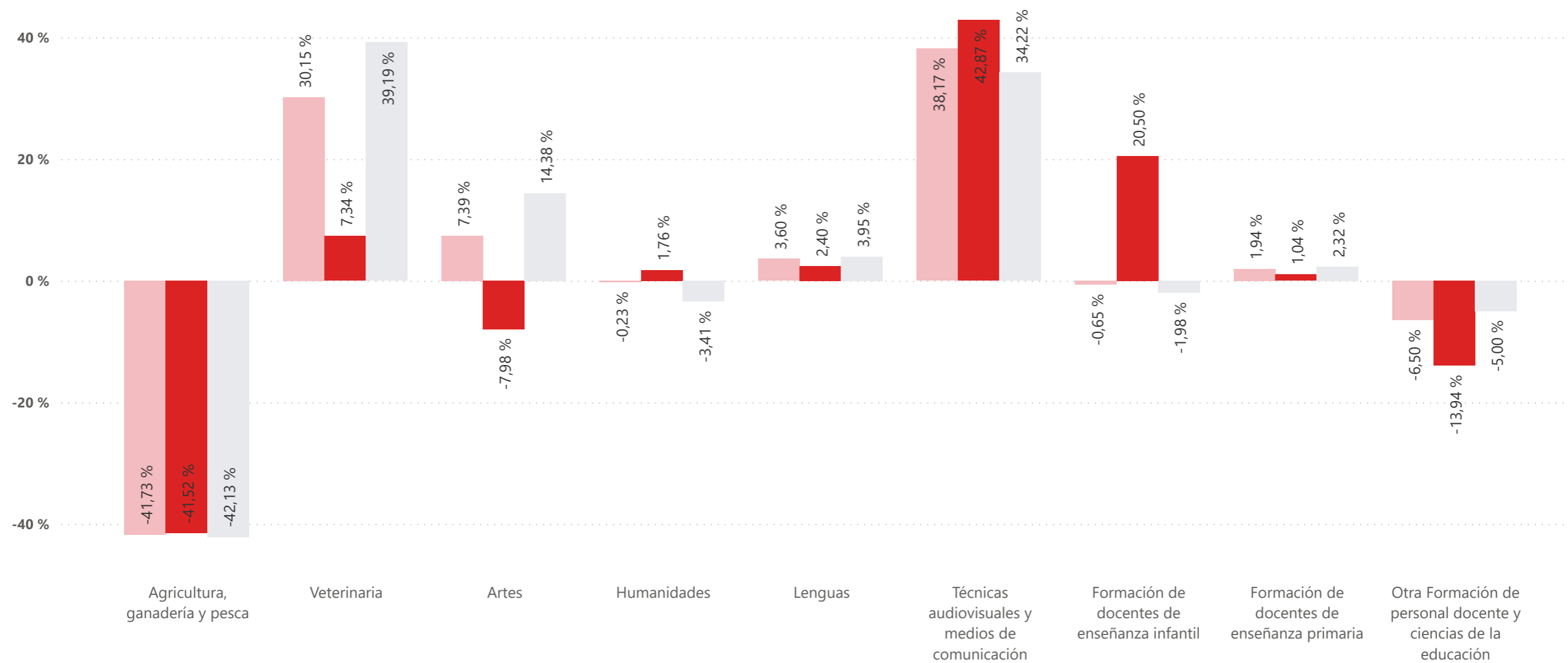




## 6.Anexo

### Variación nº egresados por subámbitos y sexo

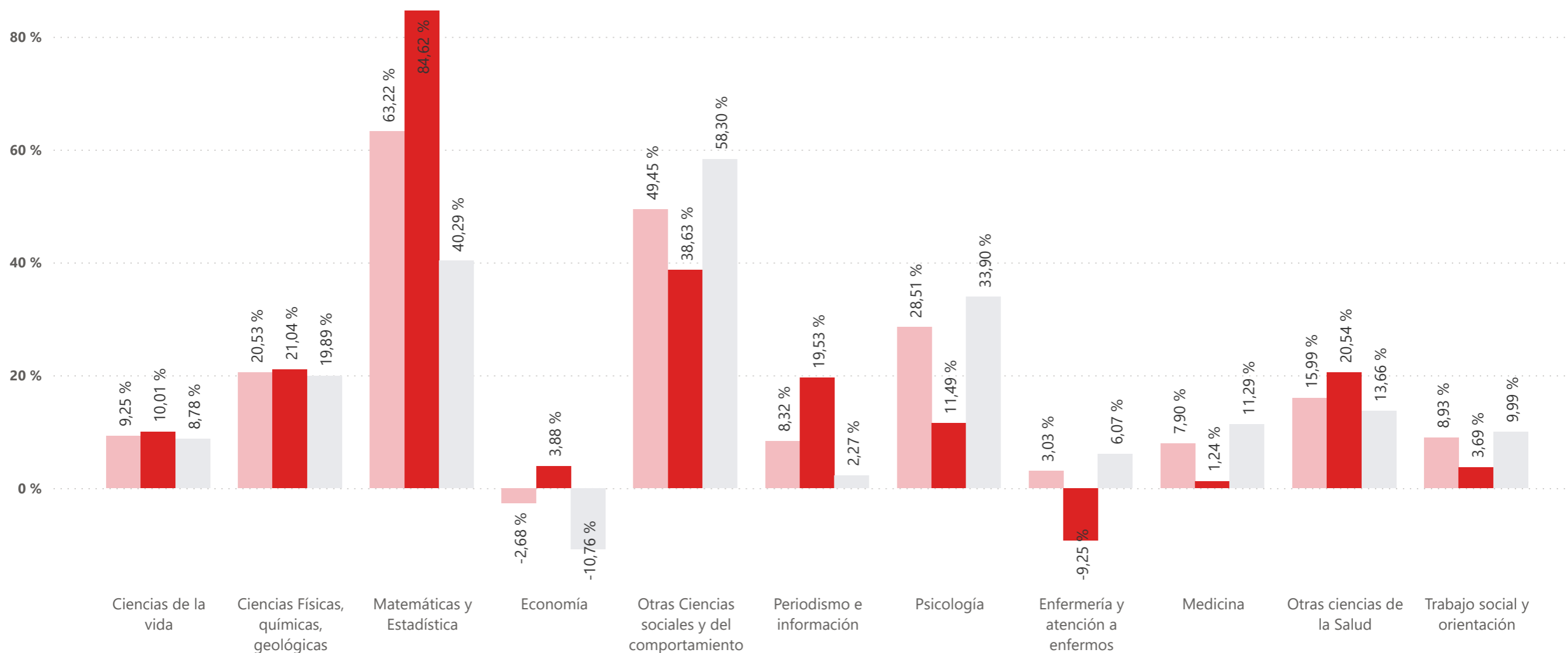
● Variación Egresados % (Totales) ● Variación Egresados % (Hombres) ● Variación Egresados % (Mujeres)



## 6.Anexo

### Variación nº egresados por subámbitos y sexo

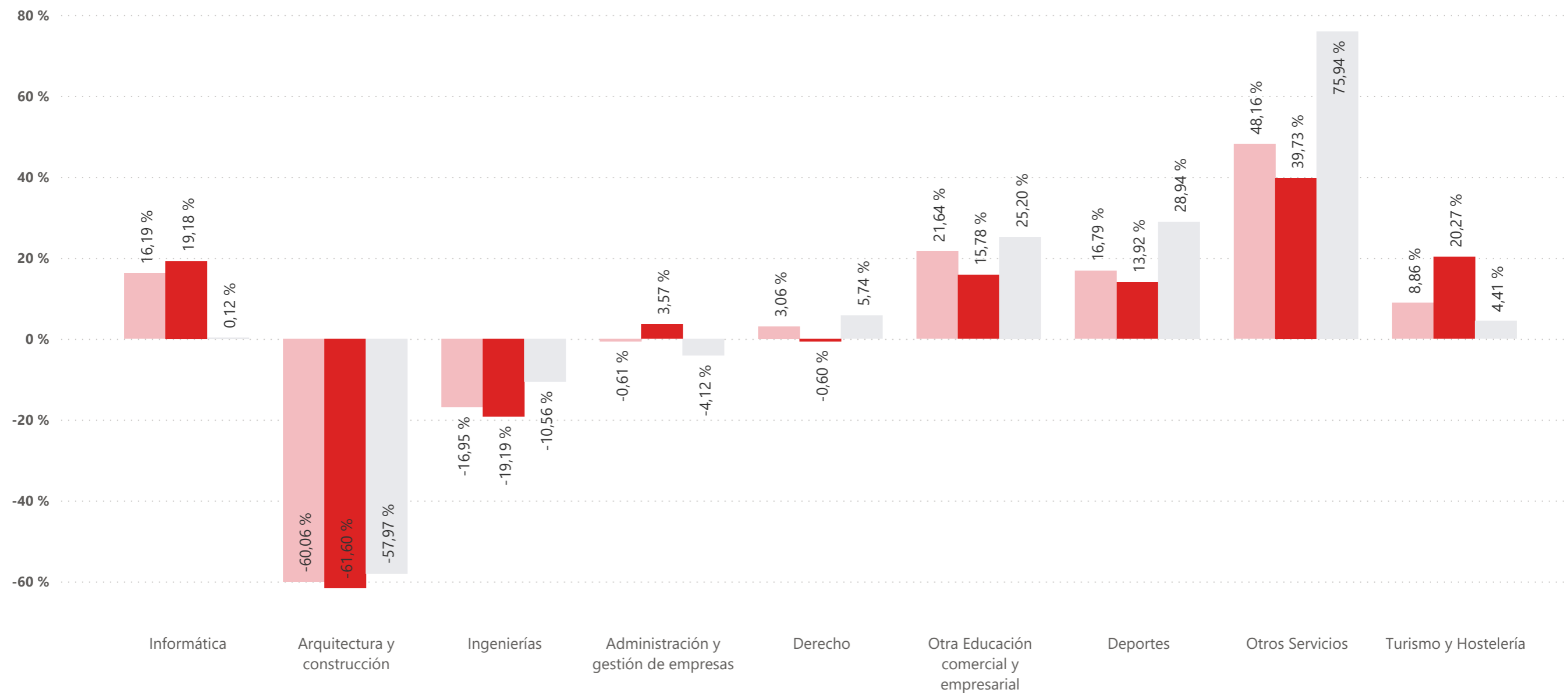
● Variación Egresados (% Totales) ● Variación Egresados (% Hombres) ● Variación Egresados (% Mujeres)



## 6.Anexo

### Variación nº egresados por subámbitos y sexo

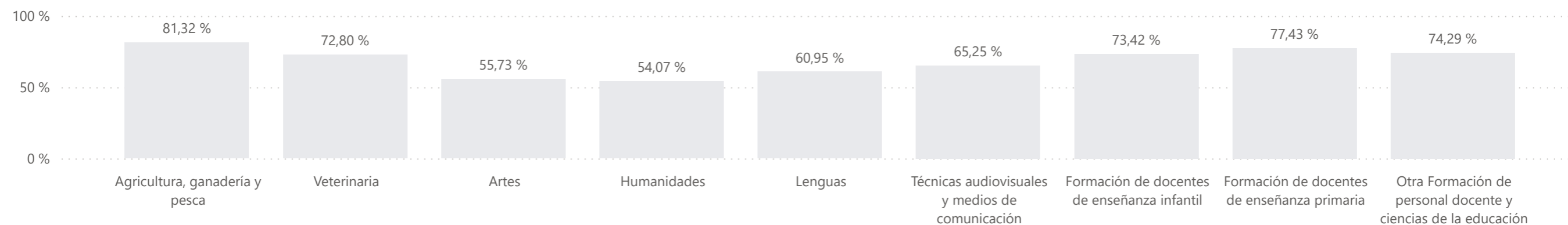
● Variación Egresados (Totales %) ● Variación Egresados (Hombres %) ● Variación Egresados (Mujeres %)



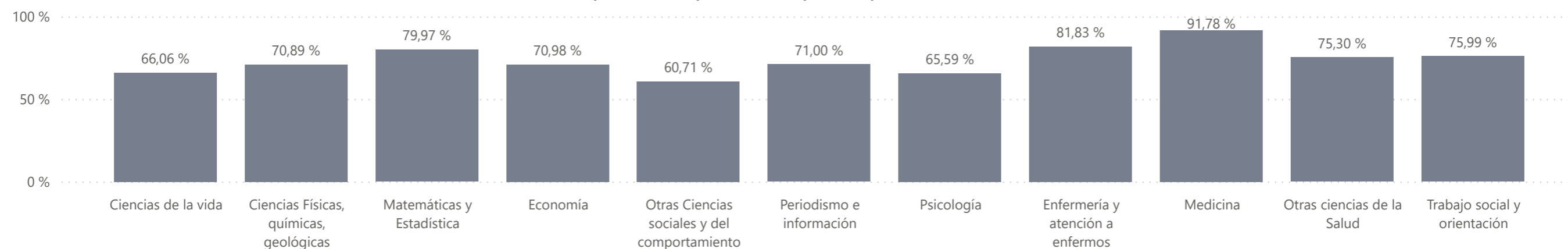
## 6.Anexo

### Tasa de afiliación media por subámbitos de conocimiento

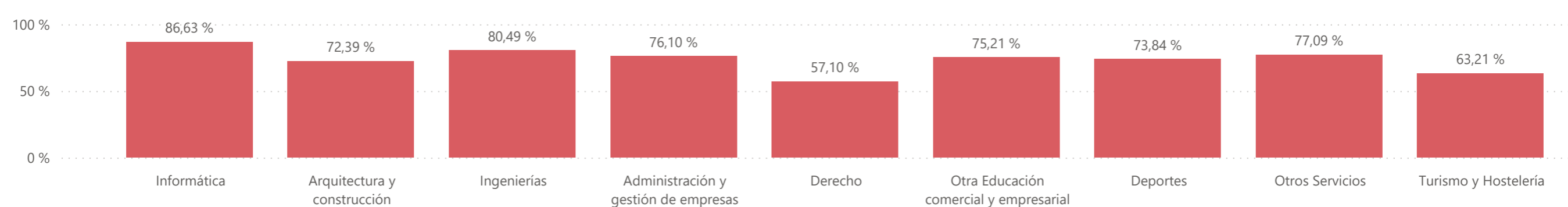
#### Subámbitos incluidos en los ámbitos de agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria, artes y humanidades y educación



#### Subámbitos incluidos en los ámbitos de ciencias, ciencias sociales, periodismo y educación y salud y servicios



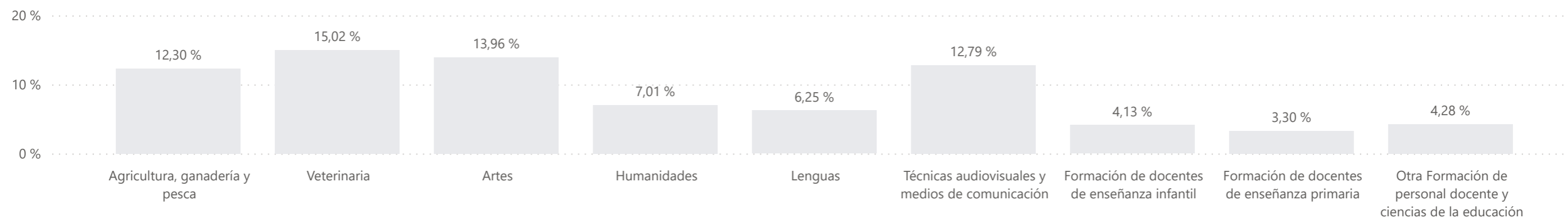
#### Subámbitos incluidos en los ámbitos de informática, ingeniería, industria y construcción, negocios, administración y derecho y servicios



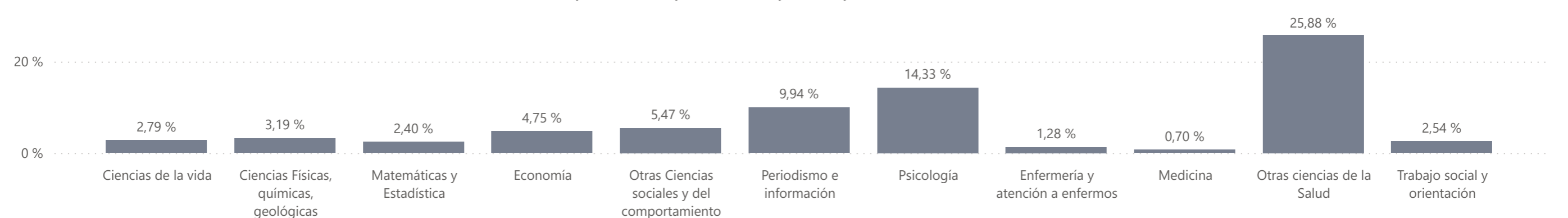
## 6.Anexo

### Afiliados en régimen de autónomos por subámbitos de conocimiento

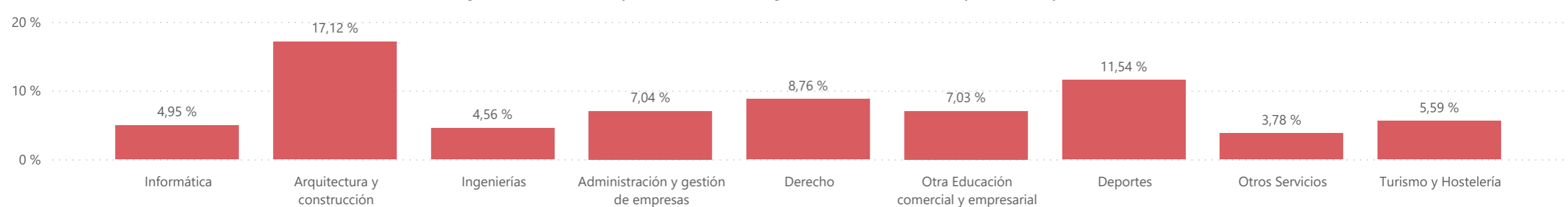
Subámbitos incluidos en los ámbitos de agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria, artes y humanidades y educación



Subámbitos incluidos en los ámbitos de ciencias, ciencias sociales, periodismo y educación y salud y servicios

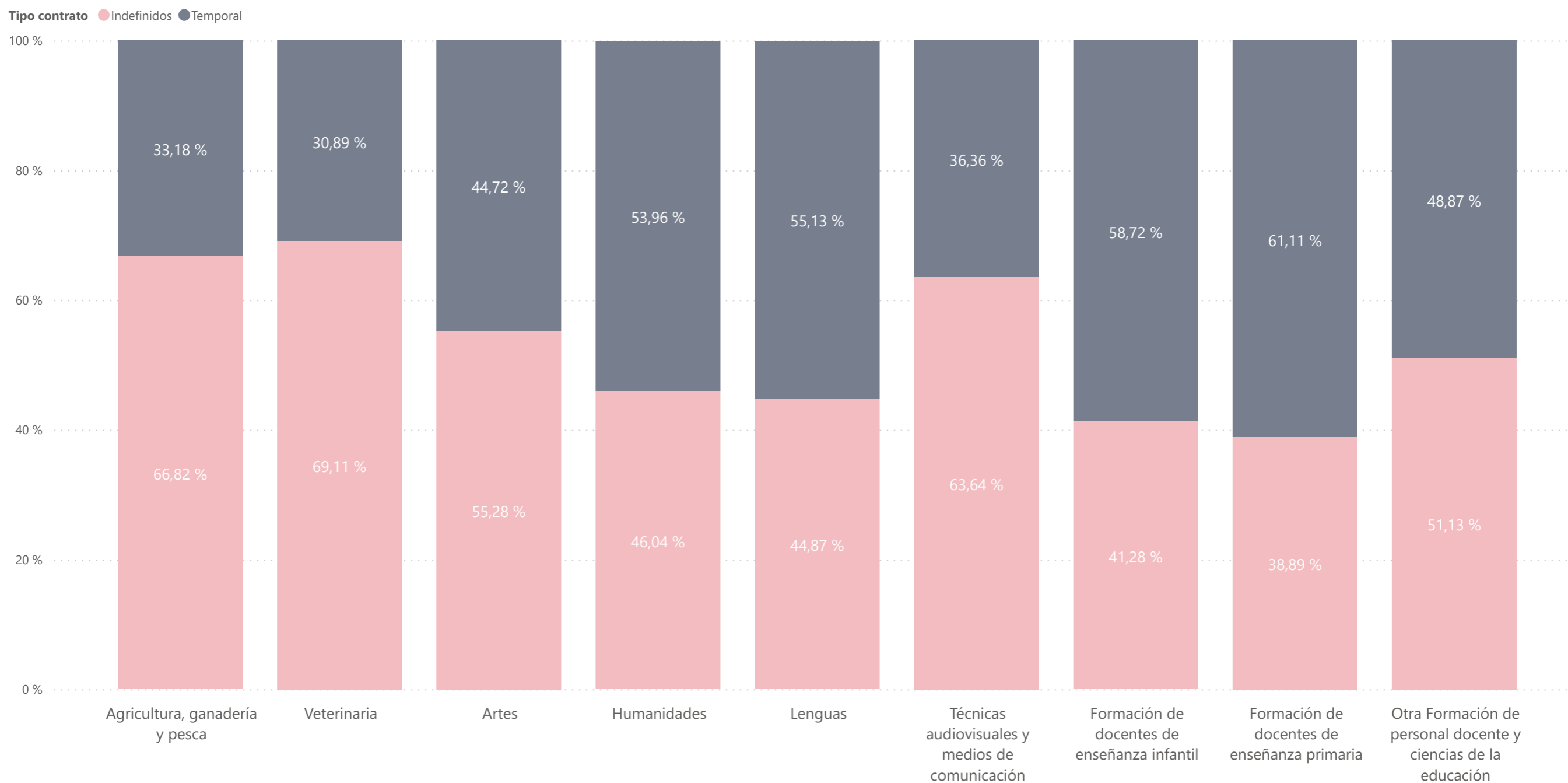


Subámbitos incluidos en los ámbitos de informática, ingeniería, industria y construcción, negocios, administración y derecho y servicios



## 6.Anexo

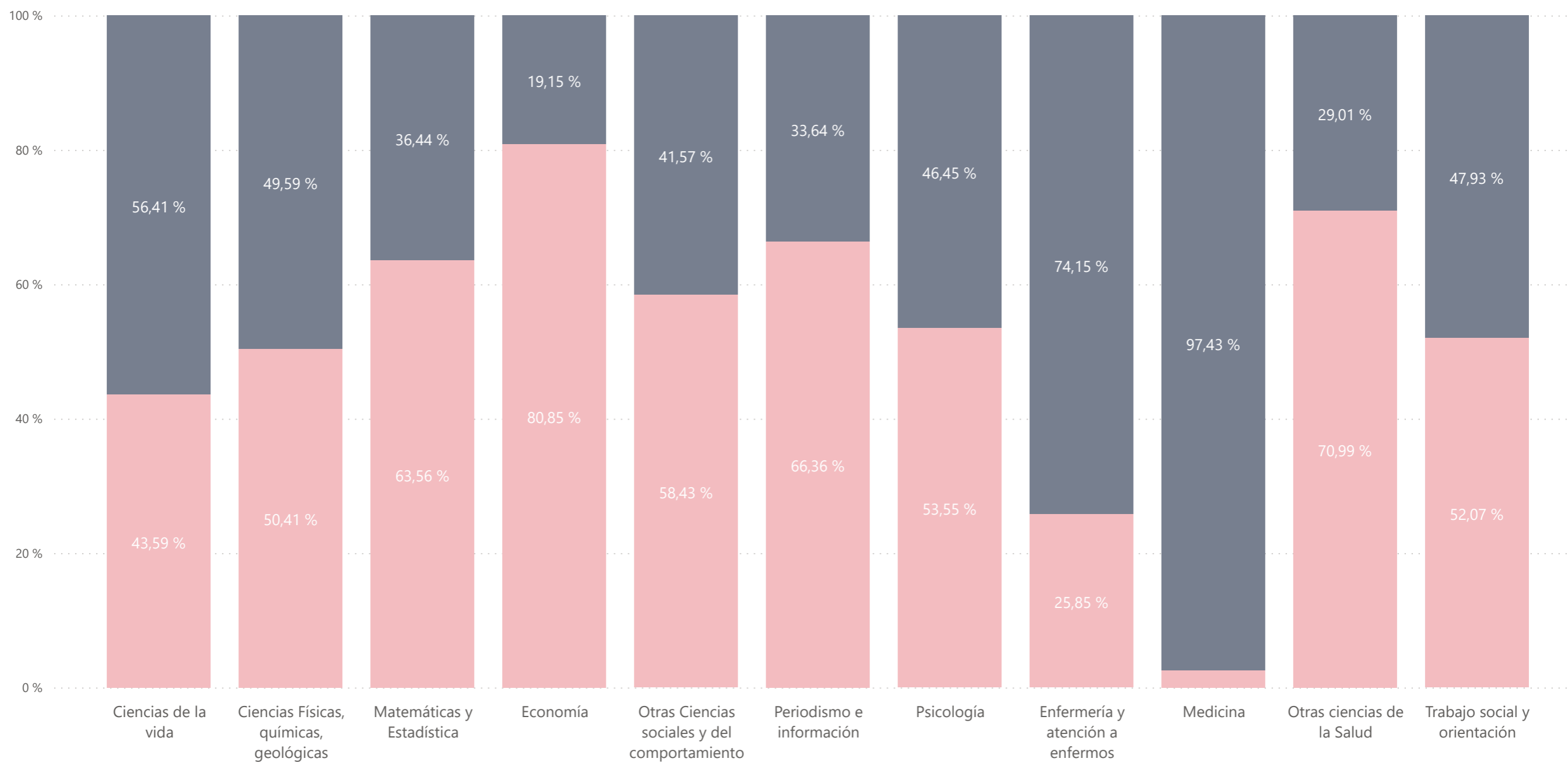
### Según tipo de contrato por subámbitos de conocimiento



## 6.Anexo

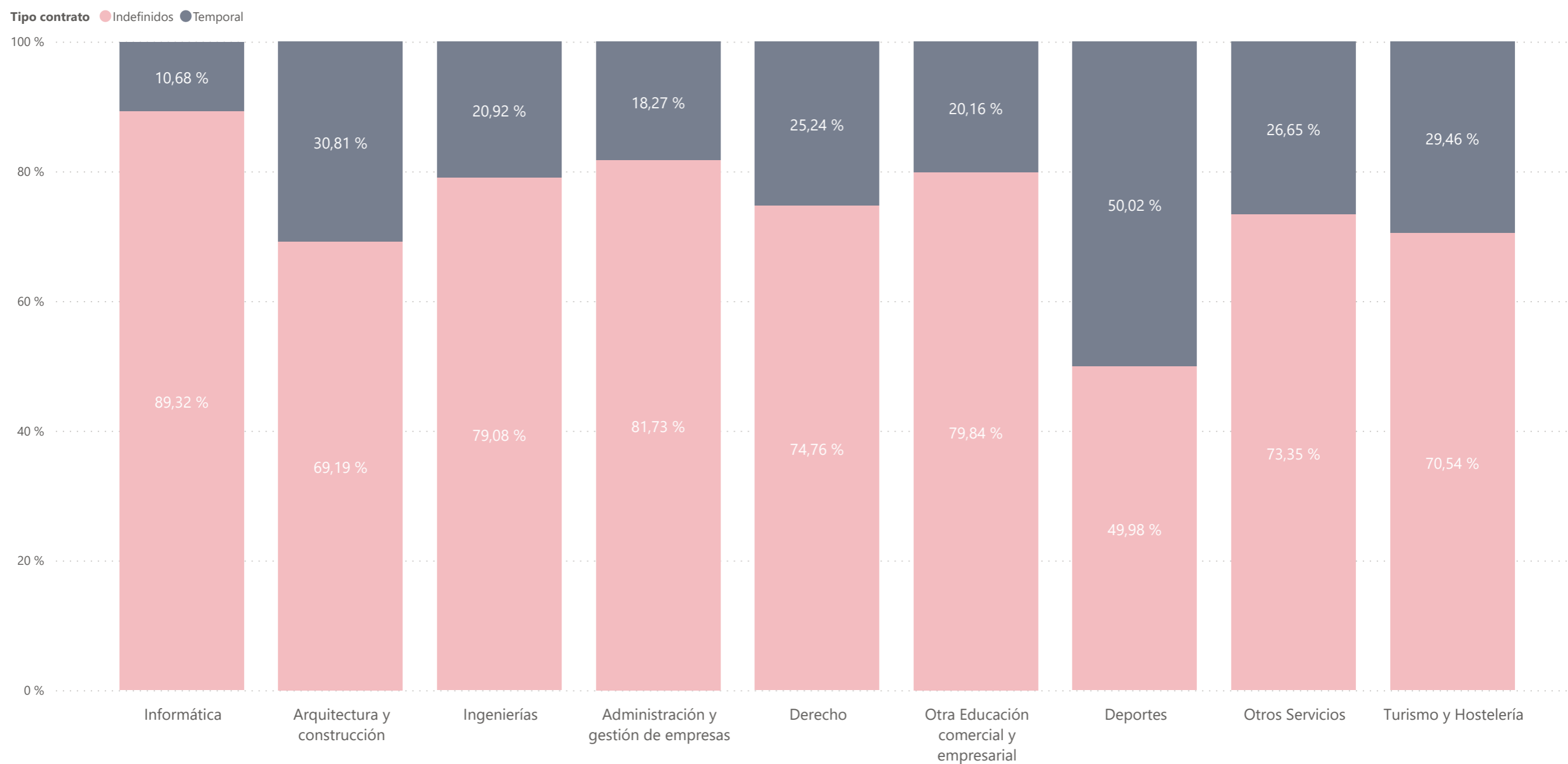
### Según tipo de contrato por subámbitos de conocimiento

Tipo contrato ● Indefinidos ● Temporal



## 6.Anexo

### Según tipo de contrato por subámbitos de conocimiento

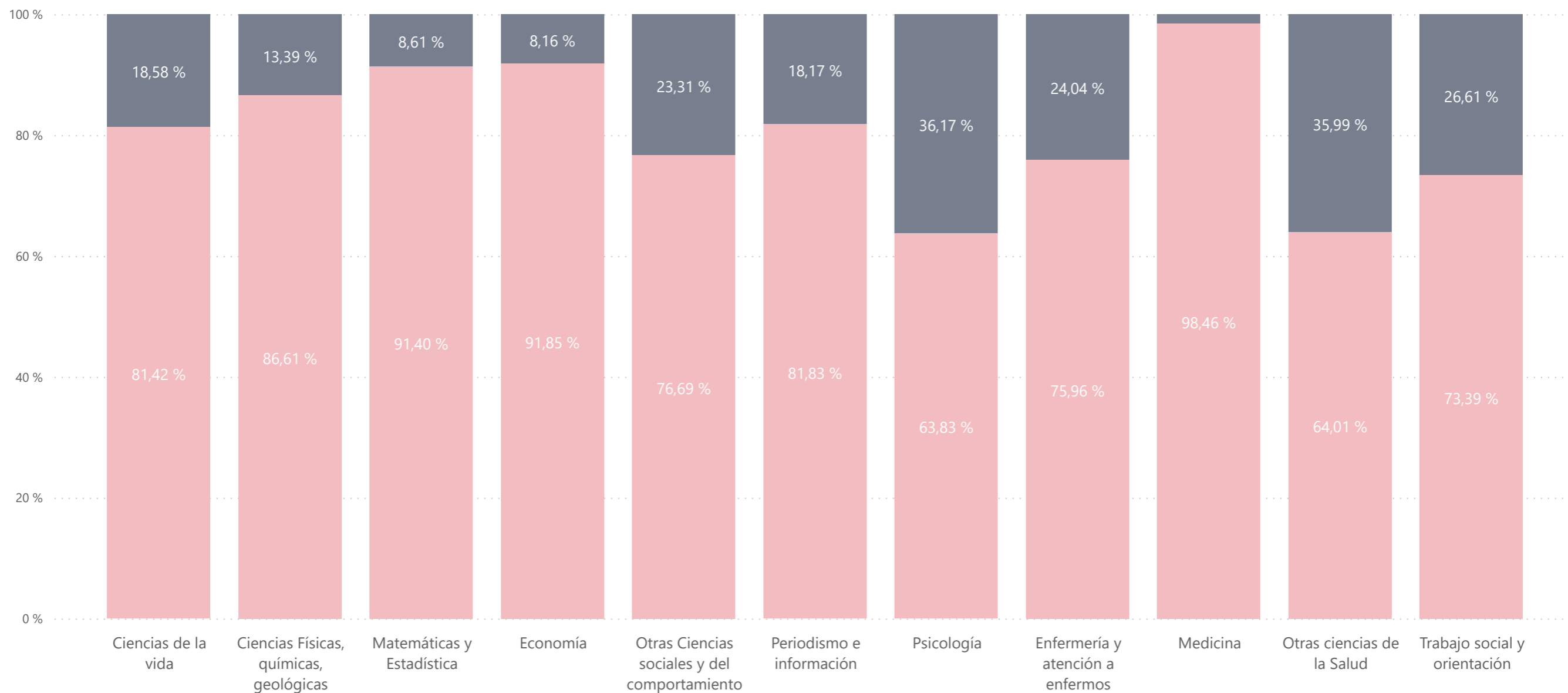




## 6.Anexo

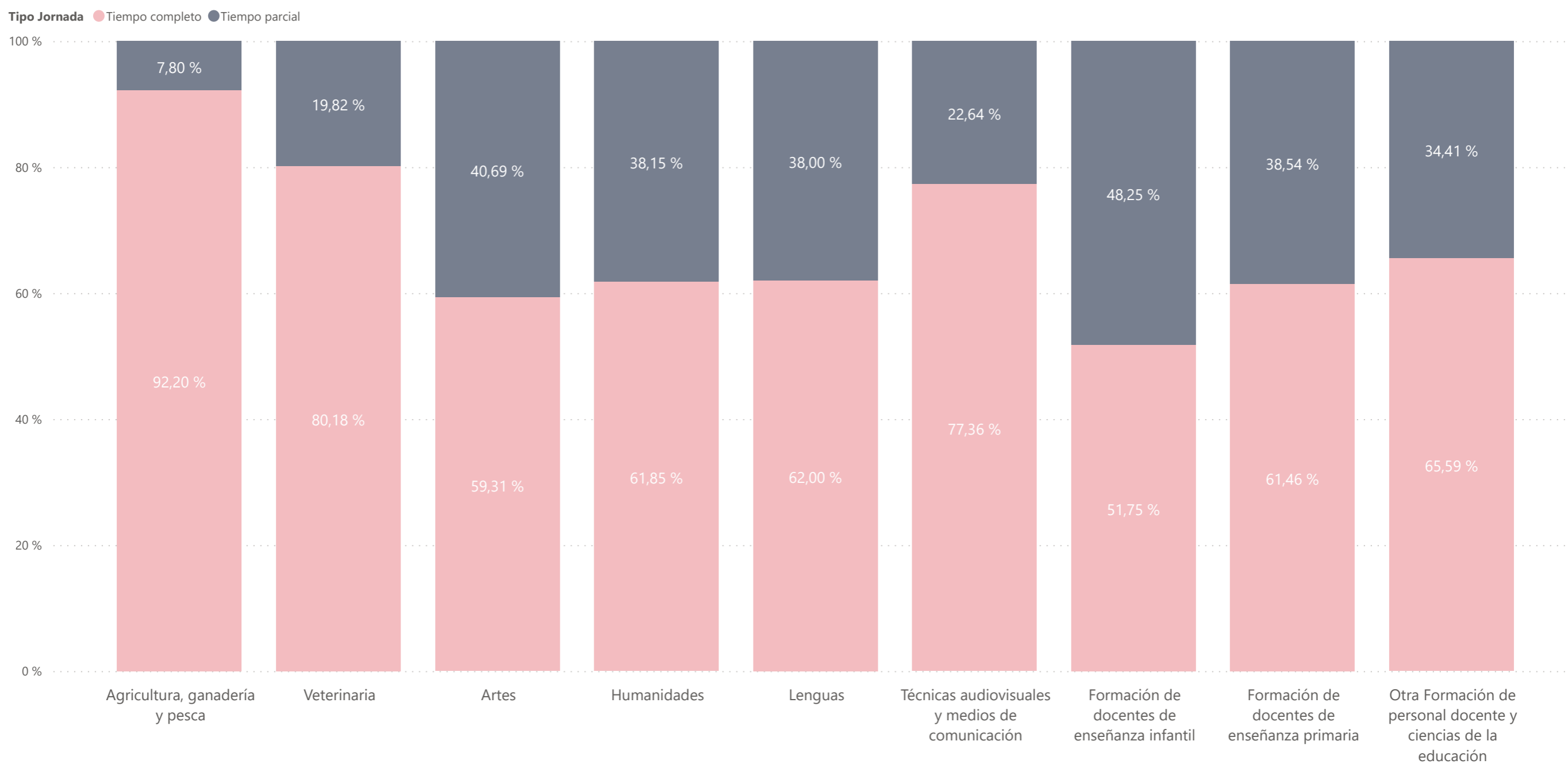
### Según tipo de jornada por subámbitos de conocimiento

Tipo Jornada ● Tiempo completo ● Tiempo parcial



## 6.Anexo

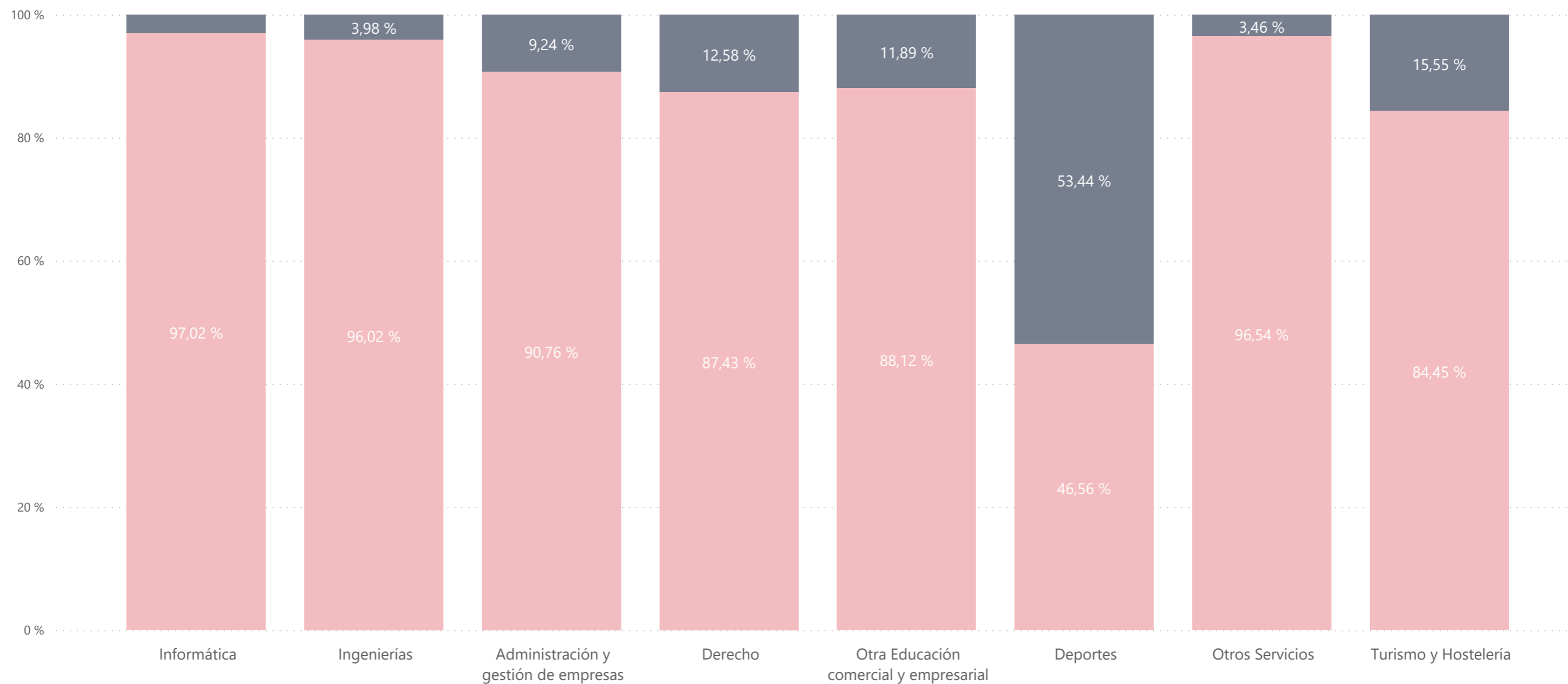
### Según tipo de jornada por subámbitos de conocimiento



## 6.Anexo

### Según tipo de jornada por subámbitos de conocimiento

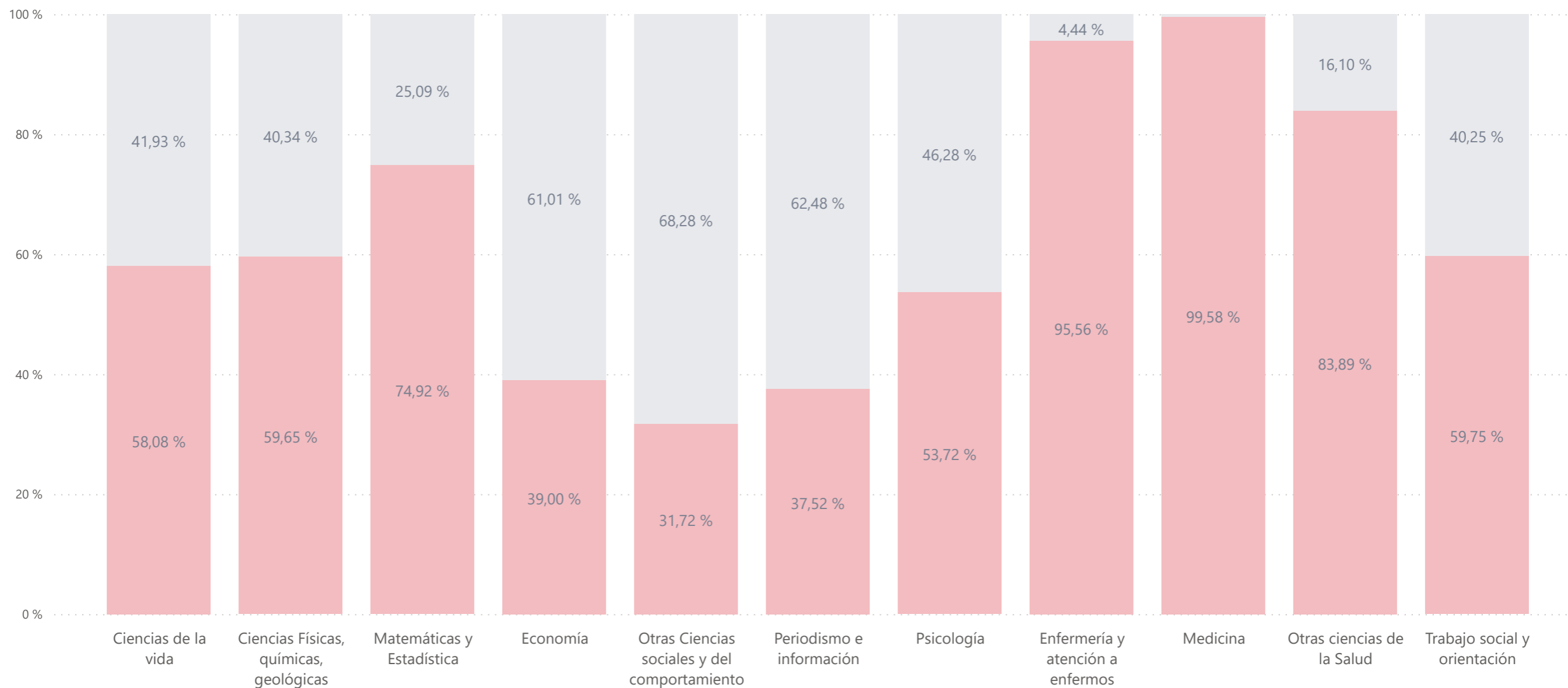
Tipo Jornada ● Tiempo completo ● Tiempo parcial



## 6.Anexo

### Según grupo de cotización por subámbitos de conocimiento

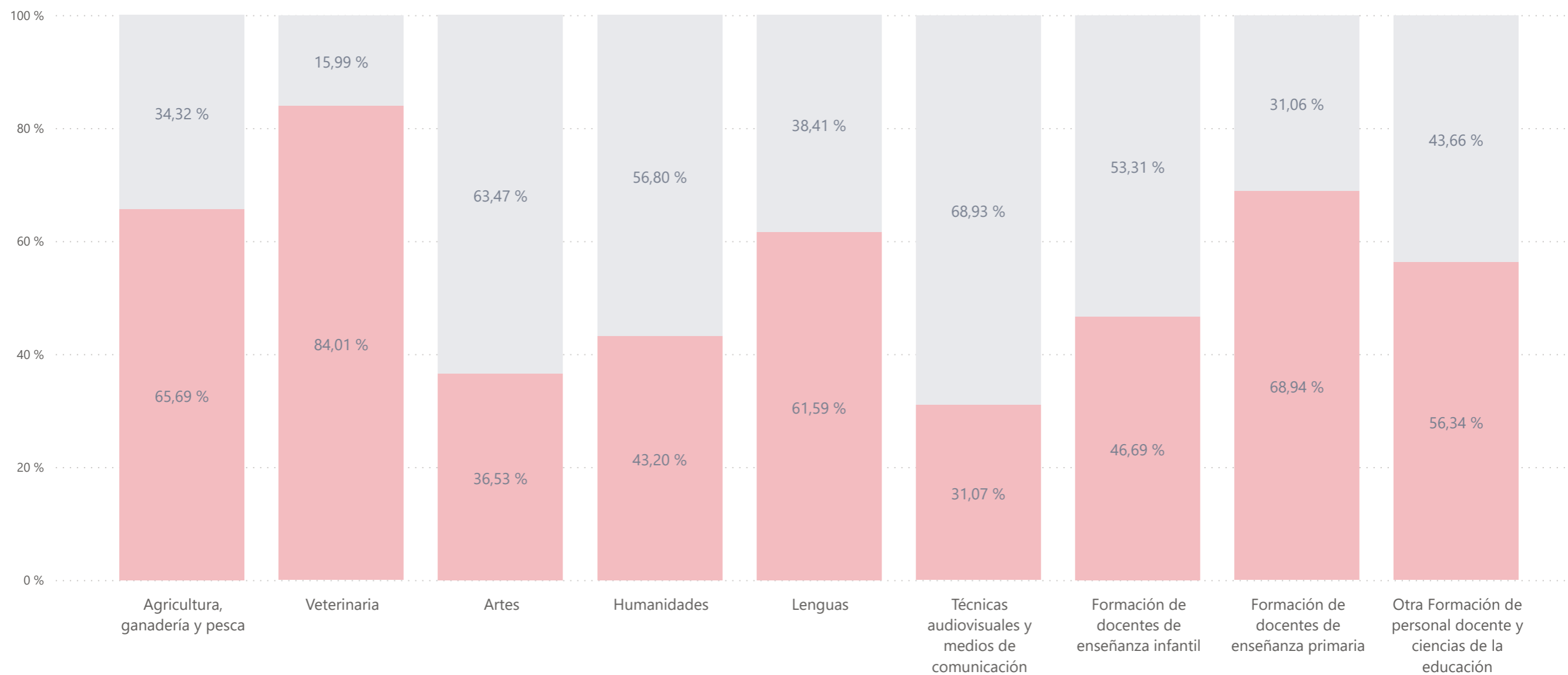
Grupo de cotización ● Titulados ● Medio o Bajo



## 6.Anexo

### Según grupo de cotización por subámbitos de conocimiento

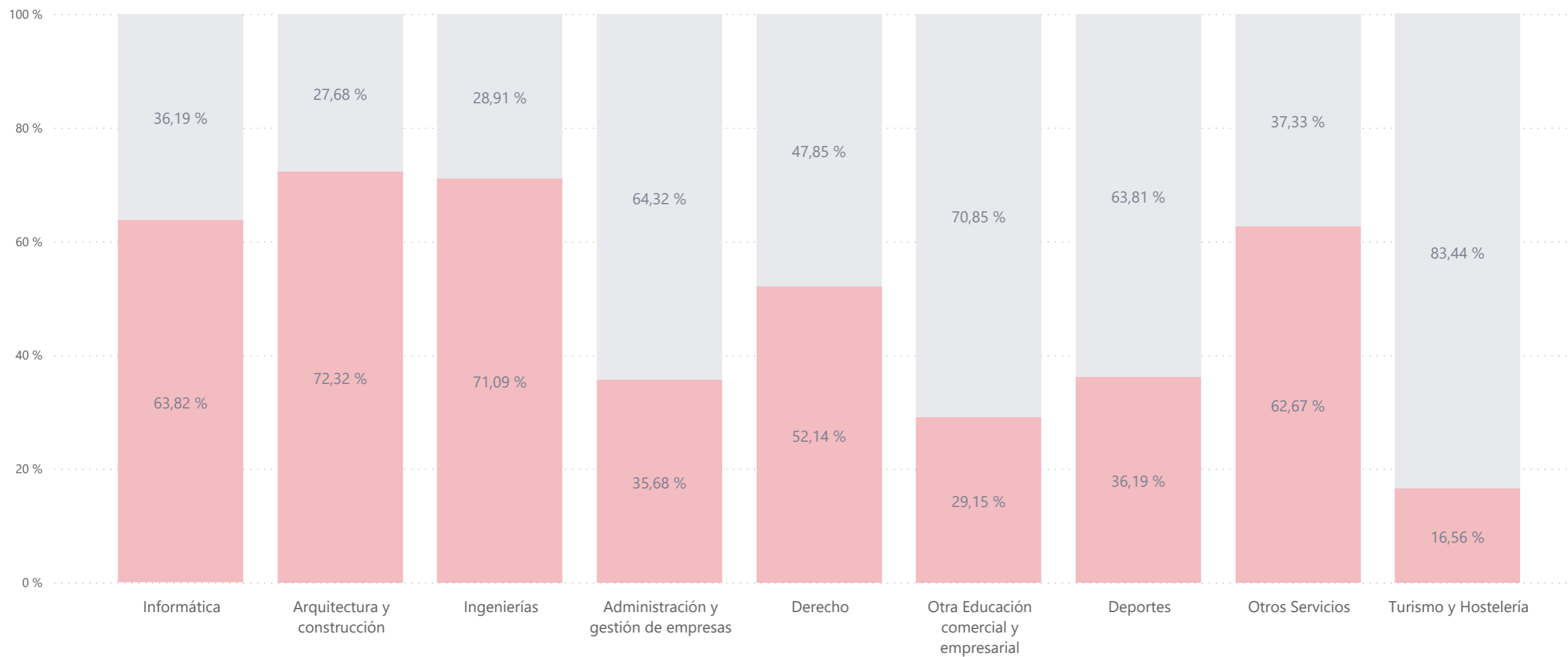
Grupo de cotización ● Titulados ● Medio o Bajo



## 6.Anexo

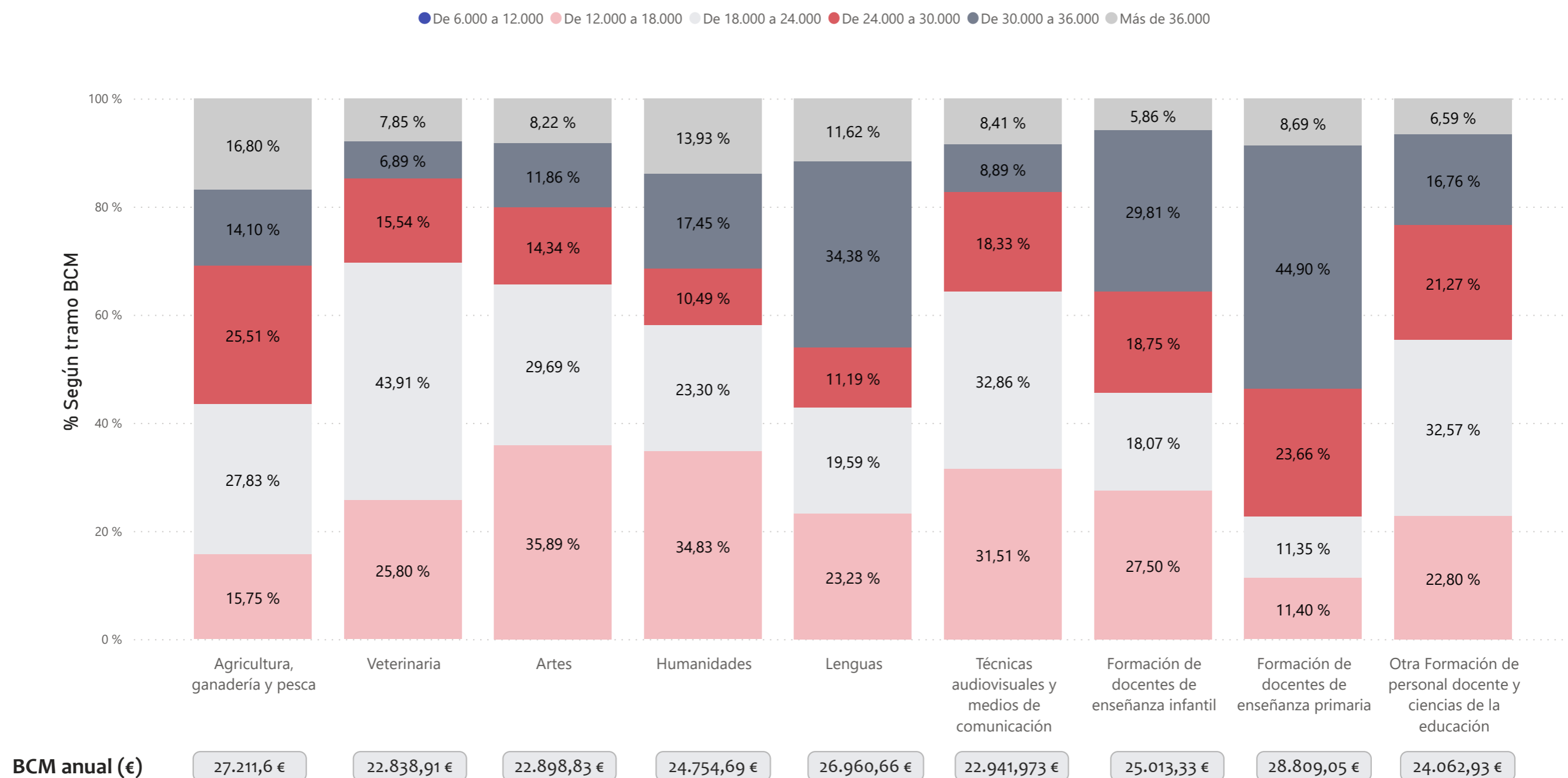
### Según grupo de cotización por subámbitos de conocimiento

Grupo de cotización ● Titulados ● Medio o Bajo



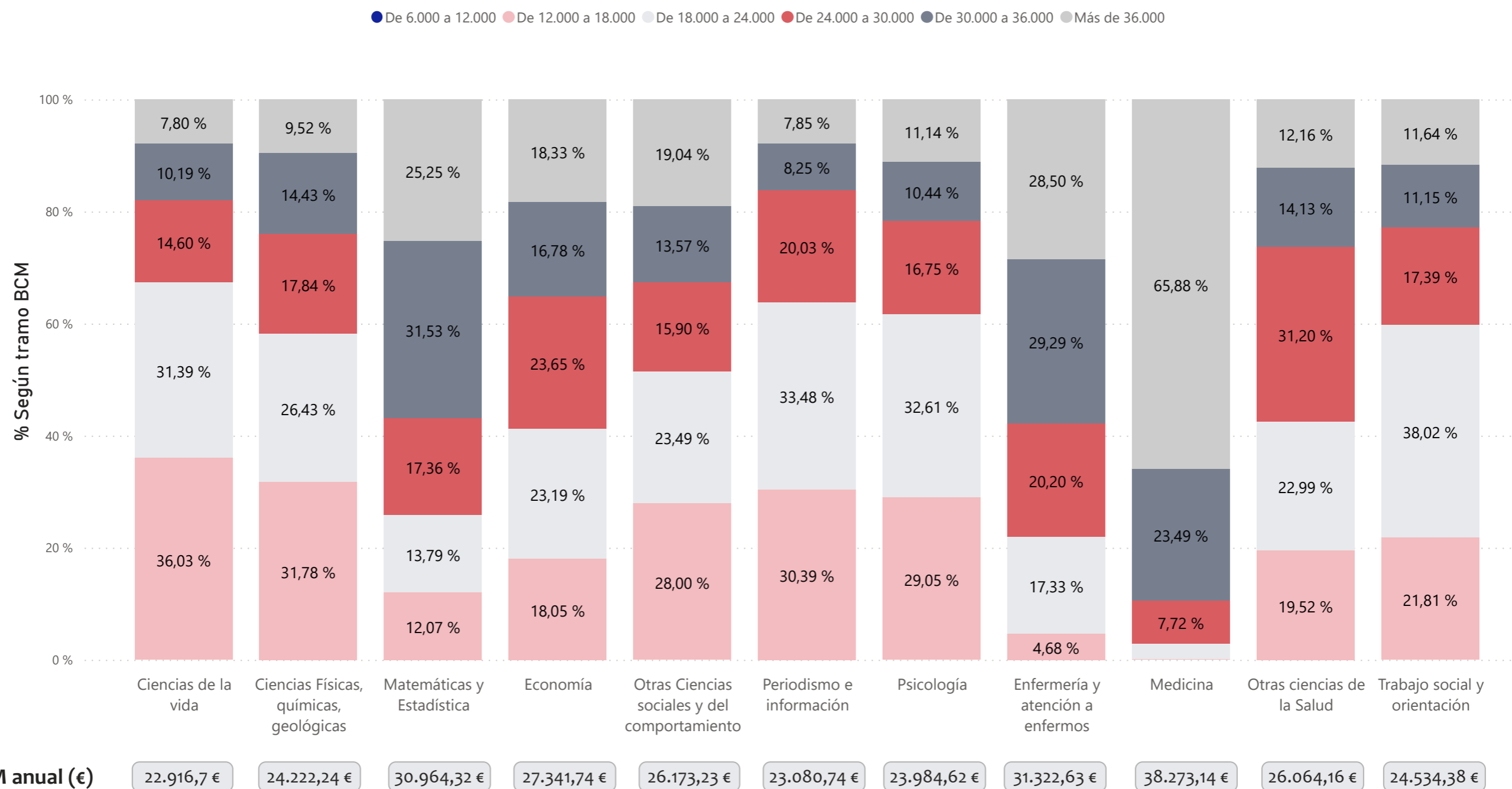
## 6.Anexo

### Según Base Media de Cotización Anual por subámbitos de conocimiento



## 6.Anexo

### Según Base Media de Cotización Anual por subámbitos de conocimiento





## 6.Anexo

### Según Base Media de Cotización Anual por subámbitos de conocimiento

● De 6.000 a 12.000 ● De 12.000 a 18.000 ● De 18.000 a 24.000 ● De 24.000 a 30.000 ● De 30.000 a 36.000 ● Más de 36.000

